

Machado
Meyer ADVOGADOS

Relatório
Anual 2022

Sumário

1 Carta do CEO

2 Carta do Comitê de Responsabilidade Social e Pro Bono

3 Carta do Comitê de Diversidade e Inclusão

4 Modelo de atuação

5 Pacto Global

6 Responsabilidade Social Corporativa em números

7 Investimento social e leis de incentivo

8 Pro bono

9 Programa de voluntariado

10 Sustentabilidade

11 Diversidade e Inclusão

12 TEMM Voz

13 Academia Machado Meyer

Carta **do CEO**

Em 2022, o Machado Meyer completou 50 anos de história. Foi um momento de celebração, mas também de reflexão em relação aos objetivos que estabelecemos para esta nova fase do escritório, na qual buscamos ampliar ainda mais nossas ações, acompanhando as demandas mundiais e em prol do desenvolvimento da sociedade.

Continuamos trabalhando alinhados aos nossos valores, nosso propósito e aos princípios do Pacto Global, a fim de contribuir positivamente para a vida de pessoas e comunidades. Pensando nisso, lançamos o Instituto Machado Meyer, uma iniciativa que busca estimular a troca de experiências entre organizações, a construção e consolidação de boas práticas de gestão e governança e o desenvolvimento da sustentabilidade financeira no terceiro setor.

Neste relatório, compartilhamos os detalhes do trabalho intenso de Responsabilidade Social Corporativa realizado durante todo o ano.

Esperamos que 2023 seja repleto de novas conquistas e que, juntos, possamos continuar transformando realidades.

Tito Andrade
Sócio Administrador









Carta do Comitê **de Responsabilidade Social e Pro Bono**

Durante este ano, o Comitê de Responsabilidade Social e Pro Bono seguiu seu propósito de contribuir para a sociedade, apoiando organizações que impulsionam a educação em diversas partes do país.

Contamos com um time de 311 profissionais que dedicou ao todo 6.250 horas a trabalhos pro bono, uma média de 12,5 horas cada um, o que nos deixou mais perto da meta de 20 horas proposta pela Declaração Pro Bono para as Américas. Esses números, somados a uma boa governança sobre o tema, nos garantiram mais um reconhecimento como Pro Bono Leading Lights.

Além disso, em 2022, nosso programa de voluntariado completou cinco anos, oferecendo às nossas pessoas a oportunidade de fazer a diferença com iniciativas alinhadas às diretrizes de responsabilidade social corporativa do Machado Meyer.

No próximo ano, seguiremos focados em cumprir as metas traçadas pelo Pacto Global, reforçar a presença do Instituto Machado Meyer e aumentar o escopo do trabalho pro bono do escritório, contribuindo assim para a transformação de realidades e a construção de uma sociedade mais justa e solidária.

ADRIANA PALLIS Empresarial
EDUARDO CASTRO Empresarial
FERNANDA SÁ Tributário
JOSÉ PRADO Empresarial
RAQUEL NOVAIS Tributário

Carta do Comitê **de Diversidade e Inclusão**

O Comitê de Diversidade e Inclusão realizou em 2022 diversas ações em suas cinco principais frentes: equidade de gênero, parentalidade, étnico-racial, LGBTQIA+ e pessoas com deficiência. Cada iniciativa foi pensada de acordo com as demandas do seu grupo de afinidade e da sociedade.

Durante o ano, mantemos o objetivo de valorizar as nossas pessoas com respeito à diversidade, buscando sempre garantir que o Machado Meyer seja um ambiente diverso, inclusivo e acolhedor, gerando soluções mais criativas e inovadoras e incentivando o diálogo e a colaboração.

Seguiremos apoiando e lutando juntos por uma sociedade e um time ainda mais inclusivos no próximo ano.







BRUNO COSTA Imobiliário
CAMILA GALVÃO Infraestrutura
CRISTIANE ROMANO Contencioso Tributário
DANIEL SZYFMAN Infraestrutura
RAQUEL NOVAIS Tributário

Área de Responsabiidade Social Corporativa





Beatriz Alli
Diretora da área de Recursos Humanos

Helena Rabethge
Gerente de Responsabilidade Social Corporativa

Gabriel Santana
Analista

João Miron
Analista

Juliana Meneghelli
Analista

Modelo **de atuação**

Alinhadas ao compromisso de uma atuação ética, íntegra e transparente em nosso negócio, as ações do Machado Meyer são norteadas pelo nosso Código de Conduta, que estabelece as atitudes, decisões e comportamentos esperados dos nossos colaboradores, fornecedores e parceiros de negócio. Além do Código, os valores da nossa cultura também orientam todas as nossas ações.

Valorizamos nossas **PESSOAS**

Fazemos o melhor para o **CLIENTE**

INOVAMOS para gerar valor

Atuamos com **ÉTICA** e transparência

Temos **ORGULHO** em ser Machado Meyer

Pacto Global

Iniciativa lançada em 2003 pela Organização das Nações Unidas (ONU), o Pacto Global fornece diretrizes para o exercício da cidadania e para a promoção do crescimento sustentável. Por meio dos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS), o Pacto orienta diversos segmentos da sociedade a integrar esses objetivos às suas estratégias. No total, são 17 ODS, que definem as prioridades para a Agenda 2030.

Como signatários da Rede Brasil do Pacto Global desde 2020, o escritório vem trabalhando com a nossa Comissão Interna responsável pelo tema para alinhar quatro desses objetivos ao nosso planejamento estratégico. São eles:

ODS 4 | Educação de qualidade
ODS 5 | Igualdade de gênero
ODS 10 | Redução das desigualdades
ODS 16 | Paz, justiça e instituições eficazes



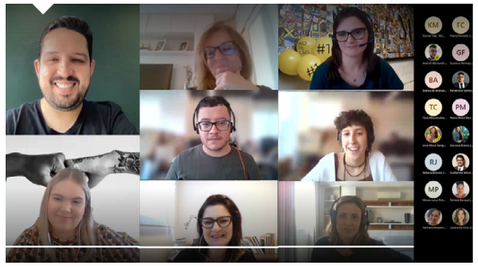
Para trazer o tema para o dia a dia dos nossos colaboradores, desenvolvemos uma campanha interna detalhada, com duração de dois meses para cada ODS, com iniciativas diversas. Em 2022, falamos sobre os ODS 4 e 5:

ODS 4

EDUCAÇÃO DE QUALIDADE

Assegurar a educação inclusiva e equitativa e de qualidade, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos

Convidamos Bruno Leonardo, CEO da Witseed, e Patrícia Loyola, gerente de Gestão e Investimento Social da Comunitas, para conversar com nossos colaboradores sobre educação de qualidade, com a mediação de Gabriela Prieto, da área de Aprendizagem e Desenvolvimento do escritório.



ODS 5

IGUALDADE DE GÊNERO

Alcançar a igualdade de gênero e empoderar todas as mulheres e meninas

Realizamos um evento voltado a advogadas sêniores, sócias e clientes com o tema "Combate ao comportamento discriminatório no ambiente de trabalho". O encontro foi conduzido por Ruth Manus, advogada, professora, colunista e escritora, que enfatizou a importância da abordagem aprofundada dos temas de liderança feminina, de combate a comportamentos machistas e de criação de oportunidades de crescimento de colaboradores nas empresas.
A campanha terá continuação em 2023, abordando os ODS 10 e 16.



Responsabilidade Social Corporativa **em números**

Investimento social e leis de incentivo

Investimento total
R$ 3.272.000,00

Nº de organizações apoiadas
32

Nº aproximado de beneficiários diretos
1.394.600

Nº aproximado de beneficiários indiretos
591.055

Pro bono

6.250
horas pro bono dedicadas

12h e 5min
Horas pro bono por pessoa advogada

Número de casos trabalhados
245

106
Organizações apoiadas

311
Profissionais voluntários dedicados

Valor investido
R$ 5.903.523,33

Diversidade e inclusão

59%
Mulheres no escritório

36%
Mulheres na alta liderança

16%
Pessoas pretas e pardas no escritório

3%
Pessoas pretas e pardas na alta liderança

11%
Pessoas LGBTQIA+ no escritório

4
Grupos de afinidade

35
Encontros dos grupos de afinidade

Programa de voluntariado

2
Ações pontuais

84
Voluntários

5
Ações de mentoria voluntária

1.099
horas voluntárias totais

Sustentabilidade

169 Copos sustentáveis Menos1Lixo distribuídos

153 Canecas Machado Meyer distribuídas

Prêmios conquistados

análise PRATICAMOS DIVERSIDADE E INCLUSÃO 2022 @análise

WOMEN IN BUSINESS LAW AWARDS 2022 AMERICAS

LATIN LAWYER AND THE VANGE CENTER'S PRO BONO LEADING LIGHTS 2022

CEJA Equidade de Gênero

SELO MUNICIPAL DE Direitos Humanos e Diversidade

Investimento social **e leis de incentivo**

Lei Rouanet
R$ 1.600.000,00

Lei do Esporte
R$ 400.000,00

Verba livre
R$ 472.000,00

Lei do Idoso
R$ 400.000,00

Fundo da Criança e do Adolescente
R$ 400.000,00

Total
R$ 3.272.000,00



Projetos apoiados em 2022

Educação formal

Arco Instituto
Lei de incentivo
Verba Livre

Casa José Coltro
Lei de incentivo
Verba livre

Fundação Julita
Lei de incentivo
Fundo da Criança e do Adolescente

Fundação São Paulo
Lei de incentivo
Fundo da Criança e do Adolescente

Instituto Ânima Sociesc de Educação, Pesquisa e Cultura
Lei de incentivo
Fundo do Idoso/ Fundo da Criança e do Adolescente

Instituto VIS Foundation Brasil
Lei de incentivo
Fundo da Criança e do Adolescente

Organização Projeto Dona Odette
Lei de incentivo
Verba livre

Parceiros da Educação
Lei de incentivo
Verba livre

Sociedade Providência
Lei de incentivo
Verba livre

Cultura

Academia Brasileira de Letras
Lei de incentivo
Lei de Incentivo à Cultura

Agência do Bem
Lei de incentivo
Lei de Incentivo à Cultura

Instituto Cultural Israelita Brasileiro
Lei de incentivo
Lei de Incentivo à Cultura

Inhotim
Lei de incentivo
Lei de Incentivo à Cultura

Instituto Odeon
Lei de incentivo
Lei de Incentivo à Cultura

Associação de Cultura, Educação e Assistência Social Santa Marcelina
Lei de incentivo
Lei de Incentivo à Cultura

Fundação Orquestra Sinfônica Brasileira (OSB)
Lei de incentivo
Lei de Incentivo à

Museu Brasileiro da Escultura e Ecologia (MuBE)
Lei de incentivo
Lei de Incentivo à Cultura

Esporte

Associação Walking Football Brasil
Lei de Incentivo
Lei de Incentivo ao Esporte

Instituto Incluir: Transformar, Democratizar & Humanizar
Lei de Incentivo
Lei de Incentivo ao Esporte

Instituto Mais Ação
Lei de Incentivo
Lei de Incentivo ao Esporte

Instituto Reação
Lei de Incentivo
Lei de Incentivo ao Esporte

Instituto Superar
Lei de Incentivo
Lei de Incentivo ao Esporte

Contraturno escolar

Associação Vaga Lume
Lei de incentivo
Lei de Incentivo à Cultura

Congregação Israelita Paulista
Lei de incentivo
Fundo da Criança e do Adolescente

Instituto Brasil Solidário – IBS
Lei de incentivo
Lei de Incentivo à Cultura

Instituto Prof
Lei de incentivo
Verba Livre

Profissionalização

Projeto Gauss
Lei de incentivo
Verba livre

Civics Educação
Lei de incentivo
Verba livre

Iniciativa LIFT
Lei de incentivo
Verba livre

Terceira idade

Fundação Pio XII
Lei de incentivo
Fundo do Idoso

Instituto de Pesquisas e Projetos Empreendedores – IPPE
Lei de incentivo
Fundo do Idoso

Resultados

Beneficiários em projetos de primeira infância, contraturno escolar, educação, profissionalização e terceira idade

Total de pessoas beneficiadas diretamente: **583.886**

Mulheres beneficiadas diretamente: **389.761 (66,75%)**

Pessoas autodeclaradas pretas ou pardas beneficiadas diretamente: **221.280 (37,9%)**

Faixa etária

81,6% (476.495) são crianças
0–12 anos

7,75% (45.274) são jovens
13–19 anos

8,8% (51.788) são adultas
20–59 anos

1,4% (8.236) são idosas
+60 anos

Idade escolar

81,4% (421.145) estão em ano escolar coerente com a faixa etária

89,6% (523.553) estão em idade escolar (0–17 anos)

18,6% (96.308) têm atraso escolar ou não estão matriculadas no sistema regular de ensino

69,65% (364.653) são mulheres

30,35% (158.900) são homens

53,1% (274.948) são de áreas rurais

5% (25.814) são pessoas com deficiência

1% (5.152) são indígenas

Beneficiários em projetos de educação por meio da cultura

Total de pessoas que assistiram e/ou participaram das atividades culturais oferecidas: **810.714**

Total

Total de pessoas impactadas diretamente (EDUCAÇÃO + CULTURA): **1.394.600**

Total de pessoas impactadas direta e indiretamente: **1.985.955**

Critérios de avaliação **do Edital RSC Machado Meyer**



Trabalhamos para oferecer soluções jurídicas que transformem a realidade dos nossos clientes e da sociedade. Por isso, a seleção e avaliação de projetos do terceiro setor é feita de forma criteriosa e com base em fatores como: número de beneficiários, região onde o projeto é executado, vínculo com nosso core business, entre outros.

CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO

PROJETOS

Diretriz principal

A primeira análise é a do tema que orienta as ações da organização, garantindo que ele esteja de acordo com a principal diretriz de apoio do Machado Meyer: a educação.

Governança

Aspectos como qualificação dos processos de gestão da organização, transparência, relações entre os envolvidos e objetivos devem demonstrar a confiabilidade da organização.

Beneficiários

Estudo qualitativo e quantitativo dos que usufruem das ações do projeto a ser apoiado.

MACHADO MEYER

Relevância do aporte em relação ao orçamento

Avaliação de quanto o aporte que o escritório é capaz de fazer representa do orçamento anual do proponente (em porcentagem).

Retorno para a imagem do escritório

Análise do alcance dos atuais stakeholders do escritório e avaliação da contribuição em termos de conteúdo.

Alinhamento com o core business

Verificação do alinhamento do projeto com o core business do escritório, considerando as oportunidades de inserção de temas relacionados ao direito na organização (mentoring, palestras, entre outros).

Uma vez selecionado, o projeto é inserido em nosso modelo de apoio integrado, que estimula a conexão em rede entre as iniciativas apoiadas por meio de leis de incentivo, investimento social, pro bono, cultura de doação e voluntariado. Dessa forma, acreditamos que é possível multiplicar o impacto nas organizações apoiadas.

Também há incentivo para fortalecer o relacionamento do escritório com seus colaboradores e demais stakeholders, estimulando, assim, a conexão de pessoas e ideias entre os projetos apoiados pelo Machado Meyer.

Conexão com o ODS 4

Em agosto e setembro, trabalhamos o ODS 4 com base em ações em prol da educação. A missão desse ODS é garantir o acesso à educação inclusiva, equitativa e de qualidade, além de promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos e todas.

O apoio a projetos de educação por meio do edital é uma das maneiras de o escritório se dedicar às metas propostas pelo Pacto Global, contribuindo ativamente para os objetivos.

Corra por uma Causa

No segundo semestre (outubro e novembro), realizamos nossa tradicional maratona, porém em um novo formato: o Corra por uma Causa. A iniciativa transforma o engajamento em uma atividade física em doações para organizações sem fins lucrativos.

Além do ambiente descontraído e de integração, as equipes de colaboradores das nossas unidades e seus convidados puderam escolher uma causa, assim como a organização beneficiada correspondente, para receber doações.

Ao fazer a inscrição, cada equipe garantiu a doação de R$ 100 para a organização escolhida pelo grupo em sua localidade. No total, foram doados R$ 20.700 para as 13 organizações participantes. As causas vencedoras foram:

1º lugar: Pessoas com deficiência
Instituto Serendipidade

2º lugar: Cultura
Casa do Povo

3º lugar: LGBTQIA+
Casarão Brasil – Associação LGBTI+









Pro **Bono**

O trabalho pro bono é um compromisso do escritório desde a nossa fundação. Por meio da nossa Comissão de Apoio (formada por sócios, associados e estagiários voluntários), oferecemos serviços gratuitos de atendimento a organizações sem fins lucrativos.

Para apoiar nossas pessoas nessa área, contamos com um Manual Pro Bono, iniciativa pioneira no mercado jurídico desenvolvida integralmente pelos colaboradores envolvidos nesse trabalho. Além de reafirmar o nosso comprometimento com a prática do pro bono, a publicação contém orientações detalhadas sobre procedimentos internos, padrão de serviços, entre outros temas essenciais para estimular nossas pessoas na realização desse tipo de trabalho.

PRO BONO EM NÚMEROS

6.250 horas pro bono dedicadas

165 casos abertos em 2022

245 casos trabalhados

106 organizações do terceiro setor apoiadas

Média de horas de trabalho pro bono por pessoa advogada: **12,5**

Equivalência de horas em valor **R$ 5.903.523,33**

311 profissionais voluntários dedicados a casos pro bono





Semana Pro Bono 2022

Entre os dias 17 e 20 de outubro, tivemos mais uma edição da nossa Semana Pro Bono, com atividades dedicadas à prática do pro bono em nosso escritório.

Lançamento do Procedimento pro bono e de nova versão do Manual pro bono

Como parte das ações, lançamos uma versão atualizada e mais dinâmica do nosso Manual pro bono, que funciona como um guia de consulta sobre o que é o trabalho pro bono e como ele funciona no escritório.

Já o Procedimento pro bono estabelece os pilares e diretrizes gerais aplicáveis a essa prática, dando transparência ao seu funcionamento e regulamentando nossa atuação em casos desse tipo.

Evento presencial com Ubuntu Café

Realizamos um encontro especial com o Ubuntu Café, que teve um miniworkshop sobre cafés especiais com os idealizadores do projeto.
O Ubuntu Café é uma das organizações que atendemos de forma pro bono e tem como objetivo oferecer capacitação técnica e gratuita no mercado de cafés para pessoas de periferias.







Voluntariado



Em 2022, nosso programa de voluntariado completou cinco anos de atuação, oferecendo aos nossos colaboradores uma oportunidade de fazer a diferença em diversas comunidades nas quais atuamos. As iniciativas promovidas estão sempre alinhadas às nossas diretrizes de responsabilidade social corporativa, visando promover a transformação e a construção de uma sociedade mais justa e solidária.

As ações da nossa iniciativa são divididas em três tipos:

Contínuas
Executadas no longo prazo

Pontuais
Realizadas em momentos específicos

À distância
Realizadas em ambiente virtual

CONHEÇA O PERFIL DOS NOSSOS VOLUNTÁRIOS

Total de colaboradores engajados: 84

Homens: **23%**

Mulheres: **77%**

Administrativo: **24%**

Jurídico: **76%**





AÇÕES CONTÍNUAS

Mentoria – Iniciativa LIFT

Utilizando a mentoria e o ensino de inglês como ferramentas de mobilidade social, a Iniciativa LIFT, apoiada pelo escritório, é uma ação contínua de voluntariado. O projeto oferece oportunidade para estudantes universitários negros, cis e trans, de baixa renda que estejam cursando o 3º ou 4º semestre da graduação na Grande São Paulo. Em 2022, contamos com 28 pessoas voluntárias que atuaram como mentoras dos participantes do programa.

Casa José Coltro e Instituto Joule

Por meio do programa Casa Mentora, a Casa José Coltro atende a duas turmas de 30 jovens em situação de vulnerabilidade da região do Capão Redondo, em São Paulo, para participar de mentorias individualizadas com colaboradores voluntários.
A gestão do projeto é compartilhada com o Instituto Joule, que, com sua tecnologia social, permite que jovens sejam protagonistas da sua própria trilha de desenvolvimento profissional.
Em 2022, realizamos dois ciclos de mentoria, cada um com dois meses de duração, com vistas a transformar o futuro dos jovens mentorados, por meio de um planejamento detalhado de ações e uma troca exclusiva de experiências com os mentores do Machado Meyer e empresas parceiras.
Após a realização de oito encontros individualizados, além de webinars temáticos, o encerramento do ciclo aconteceu em um encontro presencial entre mentores e mentorados no Museu Brasileiro da Escultura e Ecologia.

AÇÕES PONTUAIS

Oficina de culinária inclusiva – Clube Social Pertence

Em junho realizamos uma oficina de culinária inclusiva entre colaboradores e pessoas com deficiência beneficiadas pelo Clube Social Pertence, em Porto Alegre. A ação aconteceu em formato virtual e contou com uma nutricionista para guiar a preparação de um mousse de manga. Além disso, as pessoas beneficiadas compartilharam suas histórias e, ao final, contamos com uma sensibilização da psicóloga Marina Barth sobre o capacitismo.





Festa Junina na Dom Cipriano Chagas

Participamos como pessoas voluntárias na Festa Junina da Escola Dom Cipriano Chagas, na cidade do Rio de Janeiro. A instituição é parceira de longa data do escritório e atende centenas de crianças, moradoras de comunidades em áreas de vulnerabilidade. Durante o evento, nossos 13 voluntários atuaram na barraca da pescaria em um dia de muita troca com as crianças e suas famílias.

Quem não conseguiu participar no dia da festa também pôde contribuir por meio da doação de prendas. No total, arrecadamos mais de R$ 2 mil, integralmente utilizados na compra dos itens para a comemoração.











Sustentabilidade

Criado em 2019, o Green Team é o nosso grupo de afinidade voltado à redução de impactos negativos ao meio ambiente. O grupo se reúne mensalmente para debater e propor soluções práticas de sustentabilidade, meio ambiente e inovação.

O principal ponto trabalhado em 2022 foi a implementação do trabalho híbrido, que levou nossas pessoas de volta ao escritório. Para nos prepararmos para esse importante momento e conscientizarmos as nossas pessoas, trabalhamos nas seguintes iniciativas:

Guia da retomada

Incluímos no material que foi divulgado para todos os colaboradores o tema de descarte correto de resíduos, além de uma cartilha e um vídeo de treinamento. A comunicação e a conscientização durante o retorno foram essenciais para as nossas pessoas, uma vez que o escritório conta com estrutura para descarte correto desses resíduos, como lixeiras individuais e coletivas com sinalização padronizada (papel, orgânico e recicláveis).

Redução do uso de descartáveis

Distribuição de 169 unidades do nosso copo sustentável "Menos 1 Lixo" e 153 unidades da caneca Machado Meyer para novos colaboradores, já que não utilizamos descartáveis no escritório.

CALENDÁRIO DE AÇÕES EM 2022

Bazar Sustentabilidade na Moda

Realizamos nosso primeiro bazar, com o objetivo de conscientizar nossas pessoas para que adquiram roupas de forma sustentável, optando por consumir peças que já estão em circulação, em vez de comprar roupas novas. A mudança de comportamento se justifica pelo fato de que os produtos da moda são atualmente responsáveis por 10% da emissão de carbono e por 20% da poluição de água no mundo.

As sócias do escritório doaram mais de 650 peças, entre roupas, sapatos e acessórios. Com as vendas, arrecadamos mais de R$ 20 mil. O valor foi integralmente doado para a Pimp My Carroça, uma organização que trabalha com temas de sustentabilidade, apoiando profissionais da reciclagem de São Paulo.

Oficina de Design Thinking

Como uma das atividades do grupo, realizamos uma oficina de design thinking, mediada por nosso consultor de inovação e desenvolvimento, Paulo Silvestre, e voltada à ideação de projetos sustentáveis para o escritório. No primeiro encontro, nossos colaboradores trouxeram suas ideias. Nos demais, grupos de trabalho foram formados para definir os detalhes dos projetos, seus cronogramas, metas e resultados.

Os projetos trabalhados foram:

Bazar Sustentabilidade na Moda

Objetivo: tornar o bazar uma ação fixa anual.

Resultado: realização do bazar em São Paulo e no Rio de Janeiro, com mais de mil peças arrecadadas e mais de R$ 23 mil doados para a Pimp My Carroça.






Green Day

Objetivo: desenvolver um webinar temático sobre meio ambiente e sustentabilidade.

Resultado: realização do webinar "Mercado de carbono: perspectivas e desafios para o cenário brasileiro", em 18 de outubro, com a participação de Alexandre Nascimento, pesquisador da Embrapa Agrossilvipastoril, e Mariana Barbosa, diretora Jurídica e de Relações Institucionais da re.green. A mediação foi de Roberta Danelon Leonhardt, head do time de Ambiental e sócia da área de Gestão de Crise. O evento contou com 141 inscritos, 90 presentes e mais de 50 leads de relacionamento.



Fornecedores e restaurantes sustentáveis

Objetivo: introduzir a conscientização sobre a alimentação vegetariana/vegana a partir do mapeamento de fornecedores e restaurantes que fornecem essas opções, incentivando, assim, uma alimentação saudável e sustentável.

Resultado: mapeamento de restaurantes para futuras parcerias e consolidação de sete parcerias.



Diversidade **e inclusão**

Valorizar as nossas pessoas com respeito à diversidade faz parte da cultura #1MachadoMeyer. Acreditamos que um ambiente diverso, inclusivo e acolhedor para todas as pessoas é capaz de gerar soluções mais criativas e inovadoras, estimulando o diálogo e a colaboração.

PILARES DA DIVERSIDADE E INCLUSÃO

O Machado Meyer atua em cinco dimensões da diversidade: equidade de gênero, parentalidade, étnico-racial, LGBTQIA+ e pessoas com deficiência. Cada uma dessas frentes de atuação tem iniciativas específicas, coerentes com as demandas do grupo de afinidade e da sociedade.

NOSSOS NÚMEROS

Colaboradores

60% mulheres

40% homens

Área administrativa

66% mulheres

34% homens

Área jurídica

58% mulheres

42% homens

Alta liderança

36% mulheres

64% homens

Elas Conectam

O grupo de afinidade Elas Conectam, lançado inicialmente em 2011 como Programa Mulheres, tem como objetivo criar instrumentos para desenvolver nossas colaboradoras e promover oportunidades de ascensão às posições de decisão e liderança.

181 participantes

Somos signatários de compromissos externos, como:

Elas Lideram

Women's Empowerment Principles

WILL – Women in Leadership in Latin America

PILARES DE ATUAÇÃO:

- **Grupo de afinidade**
- **Desenvolvimento profissional**
- **Mentoring**
- **Networking**
- **Programa Empresa Cidadã**
- **Flexibilidade no retorno da licença-maternidade e paternidade**



CALENDÁRIO DE AÇÕES EM 2022

Fevereiro | Encontro interno abordando o tema da pobreza menstrual, com a participação da Associação Serenas

Uma das organizações atendidas de forma pro bono pelo escritório, e da professora Edicleia Pereira Dias, diretora e criadora do banco de absorventes da Escola Municipal Cosme de Farias (BA).

Março | Encontro interno sobre a Lei Maria da Penha, seu histórico, mudanças e seu cenário atual

O evento contou com a participação de Isabela Del Monde, advogada, consultora em diversidade, colunista, colaboradora do Me Too Brasil e cofundadora da Rede Feminista de Juristas (deFEMde).

Abril | Marketing pessoal, com dicas de uso do LinkedIn para networking efetivo e seus benefícios para a vida profissional

Além da nossa sócia Maria Flavia Seabra, recebemos também a diretora de contas do LinkedIn, Raquel Belém.

Novembro | Evento em conjunto com nosso grupo de afinidade ID.AFRO

Em que recebemos Lúcia Helena Domingos, diretora Jurídica e de Propriedade Intelectual e secretária do Conselho de Administração do CTC S.A., e Dione Almeida, secretária-geral adjunta da Ordem dos Advogados do Brasil, conselheira da AATSP e diretora suplente da FeNAdv. Ambas falaram de suas trajetórias profissionais.

Novembro | Palestra sobre o tema "Combate ao comportamento discriminatório no ambiente de trabalho

Conduzida por Ruth Manus, advogada, professora universitária, colunista e escritora. Ruth abordou a necessidade de as empresas tratarem de forma mais profunda de temas como liderança feminina, combate a comportamentos machistas e criação de oportunidades que alavanquem o crescimento das colaboradoras em todas as esferas da organização. A palestra está alinhada ao compromisso do escritório com o Objetivo de Desenvolvimento 5 do Pacto Global, que tem como foco a igualdade de gênero e o empoderamento de mulheres e meninas.

#1Afeto

Lançado em 2021, o #1AFETO é um grupo de afinidade que tem como principal objetivo trazer para o dia a dia do escritório temas relacionados à parentalidade. Além de ser um espaço para nossas pessoas debaterem o tema sob diversos pontos de vista, o grupo também funciona como um excelente canal de acolhimento e troca de experiências.

O espaço também é importante para tratarmos dos programas oferecidos pelo escritório em apoio aos pais e mães, como licença ampliada, sala de amamentação e horário flexível, além dos benefícios específicos da nossa operadora de plano de saúde, como Mommy Care, Amparo Saúde – Atenção Primária, Cuidado com a Família e Programa Empresa Cidadã.

CALENDÁRIO DE AÇÕES EM 2022

Fevereiro | Recebemos o Instituto Mais Ação e o Walking Football Brasil

Para falarem sobre o esporte como motor da inclusão na primeira infância e na terceira idade.

Março | Roda de conversa sobre tecnologia na infância

Com a participação de nossos colaboradores Elie Sherique, Emanuelle Valente, Fernanda Sá e Gustavo Rugani.

Agosto | Evento on-line sobre violência sexual na infância e adolescência

com a presença de Luciana Temer, advogada, professora de Direito na Pontifícia Universidade Católica de São Paulo e diretora-presidente do Instituto Liberta. A moderação foi da sócia Cristiane Romano.



#1gualdade

Nosso grupo de afinidade #1GUALDADE simboliza o compromisso do escritório com o apoio à diversidade e com o fomento de um ambiente aberto, acolhedor e inclusivo para o público LGBTQIA+. Todos os colaboradores do escritório são convidados a participar do grupo, que tem como objetivo principal o respeito à diversidade e a criação de um ambiente em que todos possam se expressar livremente.

90 participantes

ATUAMOS NOS SEGUINTES PILARES:

- Grupo de afinidade
- Promoção de eventos e debates
- Cartilha interna
- Compromissos externos



CALENDÁRIO DE AÇÕES EM 2022

Fevereiro | Apresentação e discussão dos temas dos encontros realizados no Fórum de Empresas e Direitos LGBTI+

Com participação especial de Raphael Pagotto, secretário-adjunto do grupo, abordando os objetivos para 2022.

Março | Bate-papo com os coletivos GVDelta e Orgulho da FGV

Primeiro Tour virtual pelo Leslie-Lohman Museum of Art realizado em português com a artista brasileira Anna Parisi.

Maio | Publicação do artigo sobre Lei Maria da Penha para mulheres transgênero

E networking para a comunidade LGBTQIA+ em nosso portal Inteligência Jurídica e no jornal O Estado de São Paulo.

Encontro presencial do Comitê de Presidentes do Fórum de Empresas e Direitos LGBTI+, com a participação de nosso CEO, Tito Andrade.

Junho | Conversa com Marcia Rocha, empresária, representante da World Association for Sexual Health

Fundadora da TransEmpregos e primeira advogada trans a receber a carteira da Ordem dos Advogados do Brasil com seu nome social.

Novembro | Conversa com os advogados Júlia Corrêa Rêgo e Murilo Germiniani

Sobre o artigo "How to achieve an equal workplace for transgender employees in Brazil", publicado em nosso portal Inteligência Jurídica e no IBAnet.

Id. Afro

O IDENTIDADE AFRO – ID.AFRO é o grupo de afinidade racial do Machado Meyer. Seu propósito é promover a equidade étnico-racial por meio do debate e de iniciativas para a criação de um escritório inclusivo e diverso. Todos os colaboradores do escritório são convidados a participar e podem se engajar em ações e eventos.

79 participantes

SEIS PILARES DE ATUAÇÃO:

- Grupo de afinidade
- Recrutamento
- Eventos e debates
- Cartilha interna
- Mentoring
- Apoio a projetos terceiros

Os objetivos principais do grupo são a discussão de ferramentas para o processo de recrutamento e seleção, a promoção do programa de mentoria para pessoas negras e o combate ao racismo. Por meio do ID.AFRO, apoiamos:

Iniciativa Incluir Direito

Iniciativa LIFT



CALENDÁRIO DE AÇÕES EM 2022

Abril | Encontro "Como o networking para pessoas pretas e pardas colabora para o desenvolvimento de carreira"

Com o sócio Bruno Costa e a advogada Ana Carolina Lourenço.

Maio | Publicação de artigo no Inteligência Jurídica e evento externo com a Aliança Jurídica pela Equidade Racial:

10 anos da Lei de Cotas no Brasil.

Junho | Palestra "Saúde mental para a população negra"

Uma parceria com nosso time de Gestão de Saúde.



Agosto | Apresentação dos membros da Aliança Jurídica pela Equidade Racial e encerramento do programa de Mentoria ID.Afro

O Programa de Mentoria ID.Afro é focado no desenvolvimento de carreira e na retenção de jovens talentos negros. A iniciativa tem por objetivo orientar e desenvolver as pessoas mentoradas para que, em encontros mensais com seus mentores e mentoras, possam aprimorar suas competências e fortalecer habilidades necessárias para seu crescimento pessoal e profissional.

Com acompanhamento próximo e troca constante, os sete estagiários e estagiárias se desenvolvem nas competências de comunicação, capacidade de gestão e solução de problemas.

Ao longo de um semestre, as pessoas mentoradas realizaram mais de 100 horas de encontros – coletivos ou com seus mentores e mentoras, em uma abordagem individual e construída com base em uma relação de confiança.



Novembro | Encerramento do Programa de Aceleração de Carreiras In.Pulso ID.Afro

O programa In.Pulso ID.Afro é um compromisso do escritório com a equidade étnico-racial voltado ao trabalho de inclusão racial em diversas frentes: treinamentos para o RH e lideranças, ampliação das contratações de pessoas negras e mentoria para esses profissionais.

O pilar de aceleração de carreira consiste em um programa de mentoria focado em desenvolver pessoas que se autodeclaram pretas ou pardas, com o objetivo de contribuir para suas carreiras, reconhecendo os desafios enfrentados por grupos minorizados. No programa, esses profissionais são convidados a se apropriarem integralmente de suas carreiras, aceitando as consequências de suas escolhas e aprendendo a romper obstáculos sociais, culturais e históricos.

Os encontros individuais e em grupo somaram mais de 50 horas, nas quais os dez profissionais participantes desenvolveram diversas habilidades para alcançar postos mais sêniores. Além disso, o escritório reforçou seu compromisso com essas pessoas oferecendo condições de promoção, políticas de permanência e espaços de escuta e desenvolvimento.







Pessoas com deficiência

O Machado Meyer está sempre implementando medidas para tornar o nosso ambiente de trabalho mais inclusivo, a fim de receber e integrar as pessoas com deficiência em nosso time.

Temos um sócio e uma advogada que são sponsors do tema de pessoas com deficiência no escritório e realizam reuniões semanais de acompanhamento dos projetos e ações sobre o tema com a área de Responsabilidade Social Corporativa.

Além disso, contamos com organizações especializadas no tema como parceiros estratégicos do escritório, oferecendo consultorias, recrutamento e seleção de profissionais com deficiência e oficinas técnicas de produção de conteúdo acessível e acessibilidade digital.



CALENDÁRIO DE AÇÕES EM 2022

MARÇO | Palestra "Como empoderar pessoas com deficiência?", com Alex Duarte

O objetivo foi sensibilizar o escritório sobre a importância da responsabilidade e do respeito com as pessoas com deficiência. Alex Duarte, diretor do filme e do instituto Cromossomo 21, compartilhou sua experiência sobre como lidar com as diferenças e os julgamentos e sobre como fortalecer nosso estado emocional, enfatizando o respeito pelas pessoas com deficiência.

ABRIL | Workshop "Inclusão como estratégia de inovação", com Henri Zylberstajn

O palestrante Henri Zylberstajn é presidente do Instituto Serendipidade, organização sem fins lucrativos que busca transformar o olhar da sociedade para a questão da inclusão e é parceira do escritório em relação ao tema de pessoas com deficiência.

MAIO | Workshop "Inclusão PcD no mercado de trabalho", com Marinalva Cruz

A palestrante Marinalva Cruz é reconhecida há 20 anos por seu trabalho voltado à geração de emprego, trabalho e renda para a pessoa com deficiência.
É diretora de Relações Governamentais e Empregabilidade da Turma do Jiló, organização sem fins lucrativos dedicada à implementação e garantia de educação inclusiva dentro de escolas e empresas.
m sua fala, Marinalva ressaltou a importância de falar sobre inclusão a partir da evolução dos paradigmas de exclusão, segregação, integração e inclusão. Em seguida, apresentou os conceitos relacionados às pessoas com deficiência, tipos de deficiência e terminologias empregadas.
Por fim, apresentou mitos e verdades sobre o tema, sob o viés do capacitismo, e discutiu o papel da liderança no processo de inclusão nas empresas.

JUNHO | Oficina de culinária inclusiva com o Clube Social Pertence

Realizamos uma oficina de culinária inclusiva entre colaboradores e pessoas com deficiência beneficiadas pelo Clube Social Pertence, em Porto Alegre. A ação aconteceu em formato virtual e contou com uma nutricionista para guiar a preparação de um mousse de manga. As pessoas beneficiadas compartilharam suas histórias e, ao final, contamos com uma sensibilização da psicóloga Marina Barth sobre o capacitismo.

SETEMBRO | Palestra "Tecnologia assistiva e a inclusão do profissional com deficiência", com Cid Torquato e Eli Maciel

Em comemoração ao Dia Nacional de Luta das Pessoas com Deficiência (21/9), realizamos uma palestra sobre tecnologia assistiva e a inclusão do profissional com deficiência.
Nosso sócio Daniel Szyfman mediou o evento, que contou com dois convidados: Cid Torquato – advogado, ex-secretário municipal da Pessoa com Deficiência de São Paulo e CEO da ICOM Libras, plataforma que traduz conversas em tempo real para surdos que preferem se comunicar em Libras.
Cid compartilhou sua trajetória e abordou a importância das novas formas de incluir pessoas com deficiência no mercado de trabalho.
Eli Maciel – gerente de relacionamentos e projetos de comunicação da Espiral Interativa, agência de comunicação especializada em acessibilidade e inclusão. Eli tratou dos desafios da acessibilidade no mundo digital e de como podemos atuar para mudar esse cenário.



SETEMBRO | Lançamento do guia da frente de atuação de Pessoas com Deficiência no Machado Meyer

Também no Dia Nacional de Luta das Pessoas com Deficiência (21/9), lançamos a nossa frente de atuação de Pessoas com Deficiência visando à construção de um ambiente mais inclusivo. Marcamos a data com a publicação de um guia para todos os colaboradores do escritório com informações e orientações sobre o tema para:

- Criar um ambiente acolhedor para as pessoas com deficiência;
- Promover o convívio inclusivo e gerar impacto positivo para o ecossistema de pessoas com deficiência no Brasil; e
- Promover a inclusão de colaboradores com deficiência, garantindo a acessibilidade atitudinal, arquitetônica, instrumental, metodológica e programática.

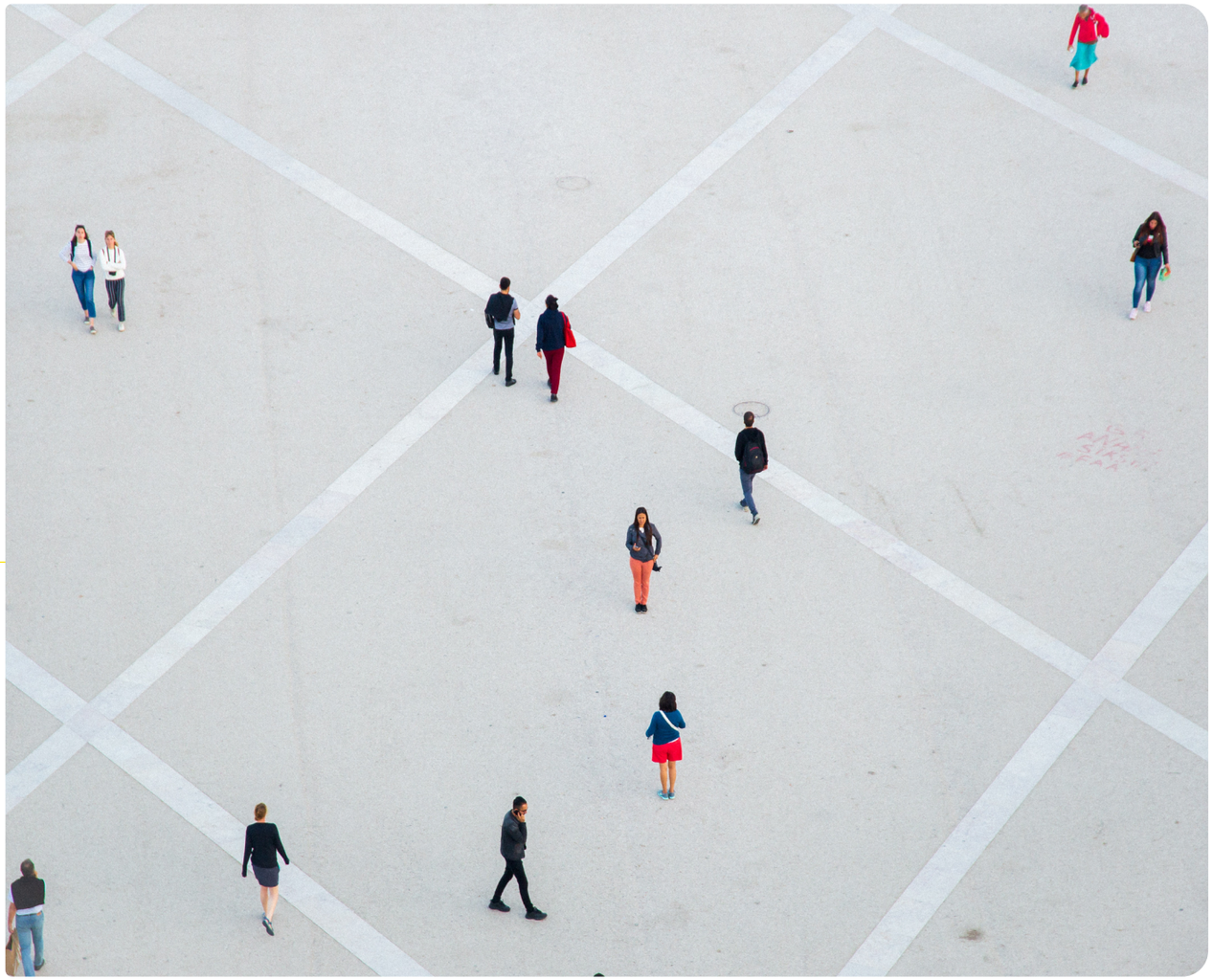


TEMM **Voz**

Transparência e Ética no Machado Meyer

O TEMM Voz – Transparência e Ética no Machado Meyer – é um canal exclusivo criado para dar voz aos colaboradores do escritório em casos de irregularidades, questões de compliance e demais situações que violem o nosso Código de Conduta. O canal é administrado pela Aliant, empresa independente e especializada no recebimento e acompanhamento de denúncias, a fim de assegurar o sigilo absoluto das informações e o tratamento de cada situação pela alta gestão do escritório. Todas as informações registradas são tratadas de forma confidencial e todas as ações relacionadas são acompanhadas pelo nosso Comitê de Ética.

TEMM VOZ
Transparência e Ética no Machado Meyer



Academia **Machado Meyer**

A valorização e o incentivo à aprendizagem contínua, formal e informal, fazem parte da nossa cultura. Na Academia Machado Meyer, seguimos a metodologia 70, 20, 10, ou seja, acreditamos que o aprendizado acontece 70% do tempo com base na prática, 20% com base em relacionamento e 10% com base na educação formal.

Para isso, o escritório oferece cursos e ferramentas de desenvolvimento, por meio de parcerias com escolas digitais e terceiros, que contribuem para ações alinhadas à nossa matriz de competências e aos nossos valores. Os temas não são restritos ao conhecimento jurídico e passam por revisões para nos mantermos sempre atualizados e inovando.

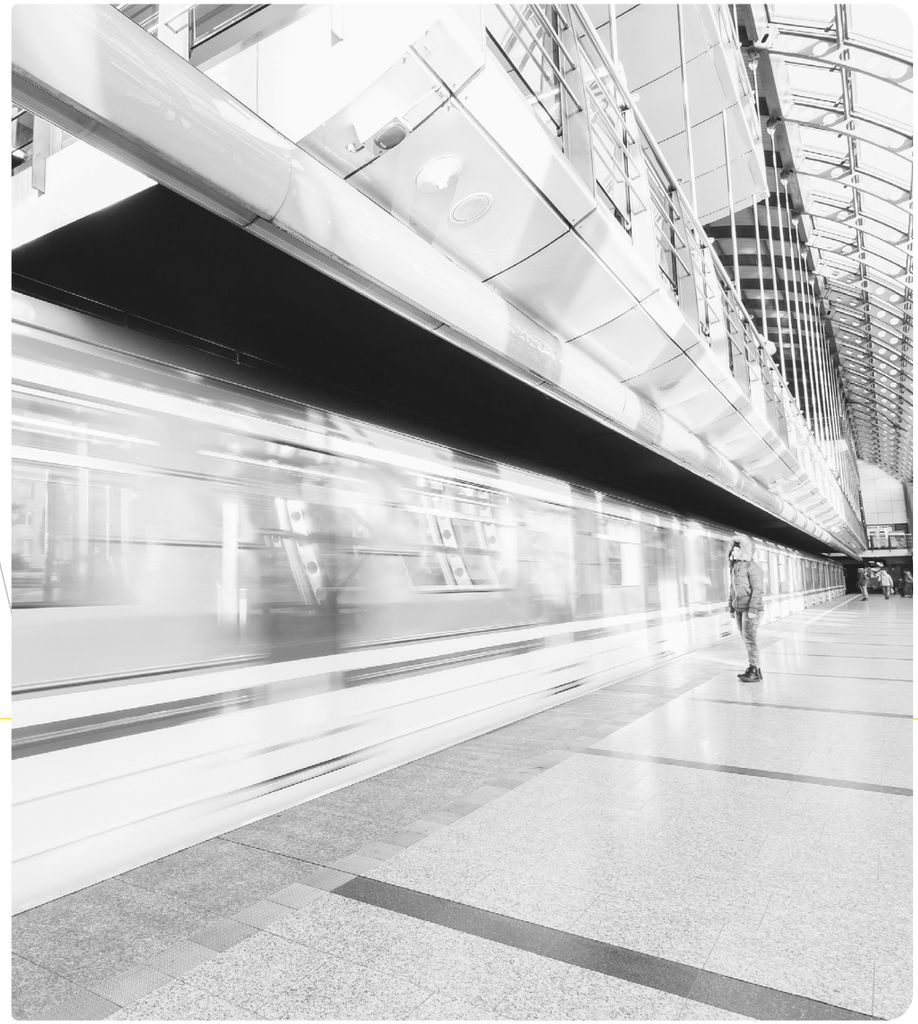
Em 2022, a Academia Machado Meyer alcançou os seguintes resultados:

617 cursos síncronos e assíncronos, webinars entre outras ações de aprendizagens

891,5 horas de treinamentos oferecidas com instituições parceiras

81% das nossas pessoas treinadas

92% do corpo jurídico treinado





Machado Meyer

MACHADO MEYER .COM.BR

MACHADO, MEYER, SENDACZ E OPICE ADVOGADOS
SÃO PAULO / RIO DE JANEIRO / BRASÍLIA / BELO HORIZONTE / NEW YORK