



Machado
Meyer ADVOGADOS

Relatório Anual

2023

Sumário

03	<u>Carta do CEO</u>	15	<u>Pro Bono</u>
04	<u>Carta do Comitê de Responsabilidade Social e Pro Bono</u>	16	<u>Programa de voluntariado</u>
04	<u>Carta do Comitê de Diversidade e Inclusão</u>	18	<u>Sustentabilidade</u>
05	<u>Modelo de atuação</u>	19	<u>Diversidade e Inclusão</u>
06	<u>Pacto Global</u>	26	<u>TEMM Voz</u>
07	<u>Responsabilidade Social Corporativa em números</u>	27	<u>Academia Machado Meyer</u>
08	<u>Investimento social e leis de incentivo</u>		



Carta do CEO

Em 2023, nossa equipe trabalhou em conjunto, dando continuidade ao legado do escritório e gerando impactos positivos para a sociedade ao valorizar pessoas e buscar as soluções mais inovadoras para todos os clientes.

Seguimos traçando planos de ação norteados pelos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) 4, 5, 10 e 16 do Pacto Global, para que sejamos um escritório ainda mais humano, responsável e com consciência socioambiental dos desafios globais.

Além disso, reiteramos o compromisso com a causa das Pessoas com Deficiência, trazendo novas contratações e iniciativas que focam em acessibilidade, para tornar o Machado Meyer um ambiente progressivamente acolhedor e diverso.

Tito Andrade

Sócio Administrador

Carta do Comitê de Responsabilidade Social e Pro Bono

O Comitê de Responsabilidade Social e Pro Bono potencializou suas ações em 2023, com base no compromisso de continuar contribuindo para a sociedade e apoiando iniciativas que impulsionam a educação em diversas regiões do país.

A consolidação da Rede Machado Meyer foi parte importante desse processo. O grupo de apoio integrado, que busca estimular a conexão e o relacionamento entre as organizações apoiadas pelo escritório, realizou uma série de encontros e atividades coletivas que resultaram na aplicação prática dos conhecimentos adquiridos.

Em 2023, contamos com 289 profissionais, que, no total, dedicaram mais de 4 mil horas a trabalhos pro bono. Isso resultou em uma média de oito horas por pessoa e nos aproximou ainda mais da meta de 20 horas proposta pela Declaração Pro Bono para as Américas.

Além disso, em junho, nos tornamos case do Pacto Global pela utilização da plataforma Academy, que tem como objetivo ampliar o conhecimento sobre os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

Esperamos que, em 2024, possamos colecionar ainda mais conquistas e seguir atuando com integridade, transparência e empatia.



Adriana Pallis
Empresarial

Eduardo Castro
Empresarial

Fernanda Sá
Tributário

José Prado
Empresarial

Raquel Novais
Tributário

Carta do Comitê de Diversidade e Inclusão

Em 2023, reforçamos nosso compromisso com a valorização da diversidade e o respeito às diferenças. O Comitê de Diversidade e Inclusão se dedicou especialmente a consolidar mais uma frente de atuação: a causa das pessoas com deficiência.

Atuando com empenho para tornar nossos canais e materiais acessíveis e promovendo novas contratações, temos trabalhado diariamente para a construção de um ambiente ainda mais acolhedor e plural.

As demais iniciativas (equidade de gênero, parentalidade, étnico-racial e LGBTQIA+) permanecem em constante evolução. Com encontros recorrentes dos grupos de afinidade e ações direcionadas, seguimos fortalecendo a cultura #1MachadoMeyer e incentivando nossas equipes a enfrentar desafios com autonomia, enquanto garantimos todo o apoio necessário.

Reconhecemos o valor de contar com uma equipe diversa não só para o escritório, mas também para a sociedade como um todo.



Bruno Costa
Imobiliário

Cristiane Romano
Contencioso
Tributário

Daniel Szyfman
Infraestrutura

Laura Souza
Infraestrutura

Área de Responsabilidade Social Corporativa



Beatriz Alli

Diretora da área de Recursos Humanos



Helena Rabethge

Gerente de Responsabilidade Social Corporativa



Gabriel Quattrer

Analista de Responsabilidade Social Corporativa



Gabriel Santana

Analista de Responsabilidade Social Corporativa



Juliana Meneghelli

Analista de Responsabilidade Social Corporativa

Modelo de atuação

Alinhadas com o compromisso de uma atuação ética, íntegra e transparente, as ações do Machado Meyer são norteadas pelos valores da nossa cultura e pelo nosso Código de Conduta, que estabelece as atitudes, decisões e comportamentos esperados de nossos colaboradores, fornecedores e parcerias de negócio.



Pacto Global

Lançado em 2003 pela Organização das Nações Unidas (ONU), o Pacto Global fornece diretrizes para o exercício da cidadania e para a promoção do crescimento sustentável. Por meio dos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS), o Pacto orienta diversos segmentos da sociedade a integrar os ODS às suas estratégias. Um total de 17 objetivos definem as prioridades para a Agenda 2030.

Como signatários da Rede Brasil do Pacto Global desde 2020, trabalhamos com a nossa Comissão Interna para alinhar quatro desses objetivos a o nosso planejamento estratégico.



São eles:

ODS 4 | Educação de qualidade

ODS 5 | Igualdade de gênero

ODS 10 | Redução das desigualdades

ODS 16 | Paz, justiça e instituições eficazes

Para incorporar o tema no dia a dia de nossos colaboradores, desenvolvemos campanhas internas, com duração de dois meses para cada ODS, com iniciativas diversas. Em 2023, falamos sobre os ODS 10 e 16 e lançamos uma ação especial de reforço das campanhas, com a possibilidade de personalizar a foto de perfil de nossa intranet com o filtro "#ODSEuPratico".



Nosso escritório também se tornou case do Pacto Global em 2023 pela utilização da plataforma Academy, que tem como objetivo ampliar o conhecimento sobre os ODS. Em outubro, nossos colaboradores passaram a ter acesso aos cursos, guias e comunidades da Academy. Desenvolvemos uma campanha de engajamento que premiou as pessoas que concluíram os treinamentos e os recomendaram usando um pin do Pacto Global em nossa página de Aprendizagem na intranet.

Responsabilidade Social Corporativa em números

Investimento social e leis de incentivo

-  Investimento total **R\$ 3,9 milhões**
-  **39** Organizações apoiadas
-  Pessoas beneficiadas diretamente
 - 379.627** Educação, esporte e assistência social
 - 924.526** Assistiram e/ou participaram das atividades de cultura ofertadas
-  **3.770.442** Pessoas beneficiadas indiretamente

Pro bono

-  **4.099** Horas pro bono dedicadas
-  **105** Organizações apoiadas
-  **8,2** Horas pro bono por pessoa advogada
-  **289** Profissionais voluntários dedicados a casos pro bono
-  **213** Casos trabalhados
-  Valor investido **R\$ 4.193.686,67**

Diversidade e inclusão

-  **59%** Mulheres no escritório
-  **10%** Pessoas LGBTQIA+ no escritório
-  **36,4%** Mulheres na alta liderança
-  **4** Grupos de afinidade
-  **17%** Pessoas pretas e pardas no escritório
-  **20** Encontros dos grupos de afinidade
-  **2,2%** Pessoas pretas e pardas na alta liderança

Voluntariado

-  **8** Ações pontuais
-  **2** Ações de mentoria
-  **157** Pessoas voluntárias
-  **1089,5** Horas doadas

Sustentabilidade

-  **280** Copos sustentáveis #MenosLixo distribuídos
-  **352** Canecas Machado Meyer distribuídas

Prêmios e reconhecimentos conquistados



Investimento social e leis de incentivo

INVESTIMENTO EM 2023

Lei Rouanet **R\$ 1.790.000,00**

Lei do Esporte **R\$ 422.000,00**

Fundo do Idoso **R\$ 422.000,00**

Fundo da Criança e do Adolescente **R\$ 422.000,00**

Verba Livre **R\$ 835.000,00**

Total R\$ 3.891.000,00

Edital de investimento social e leis de incentivo

O nosso edital seleciona as organizações que serão beneficiadas por recursos financeiros do Machado Meyer, seja por meio de investimento social ou por meio de leis de incentivo. A seleção é feita com base em critérios de avaliação que levam em conta como os projetos contribuem para promover, democratizar e desenvolver a educação em nosso país.

Critérios de avaliação

PROJETOS

MACHADO MEYER

Diretriz principal

A primeira análise é a do tema que orienta as ações da organização, garantindo que esteja de acordo com a principal diretriz de apoio do Machado Meyer: a educação.

Governança

Aspectos como a qualidade dos processos de gestão da organização, transparência, relações entre envolvidos e clareza dos objetivos são fundamentais para evidenciar a confiabilidade da organização.

Relevância do aporte em relação ao orçamento

Avaliação da proporção, em porcentagem, que a contribuição financeira do escritório representa do orçamento anual do proponente.

Alinhamento com o core business

Verificação do alinhamento do projeto com o core business do escritório, considerando as oportunidades de inserção de temas relacionados ao direito na organização (mentoring, palestras, entre outros).

Projetos apoiados em 2023

Contraturno escolar



Casa José Coltro
Verba livre



Clínica Comunitária Grei
Fundo da Criança e do Adolescente



Instituto Brasil Solidário – IBS
Lei de Incentivo à Cultura



Instituto Prof
Verba Livre



Lar das Crianças da CIP
Fundo da Criança e do Adolescente



Liga Solidária
Fundo da Criança e do Adolescente



Vaga Lume
Lei de Incentivo à Cultura



ASBEPE
Verba Livre



Vocaçào
Verba Livre



Fundação Dom Cabral
Fundo da Criança e do Adolescente

Esporte



Paradesportiva JR.
Lei de Incentivo ao Esporte



Walking Football Brasil
Lei de Incentivo ao Esporte



Empodera
Lei de Incentivo ao Esporte



Ajudô
Lei de Incentivo ao Esporte



Instituto Mais Ação
Lei de Incentivo ao Esporte



Instituto Superar
Lei de Incentivo ao Esporte

Terceira idade



Walking Football Brasil
Fundo do Idoso



Ação Social Villaregia
Fundo do Idoso

Cultura



Casa do Povo
Lei de Incentivo à Cultura



Cultura Artística
Lei de Incentivo à Cultura



Museu Brasileiro da Escultura e Ecologia
Lei de Incentivo à Cultura



Museu da Língua Portuguesa
Lei de Incentivo à Cultura



Museu Judaico
Lei de Incentivo à Cultura



Santa Marcelina
Lei de Incentivo à Cultura



Museu de Arte do Rio
Lei de Incentivo à Cultura



Orquestra Sinfônica Brasileira
Lei de Incentivo à Cultura



Instituto Inhotim
Lei de Incentivo à Cultura



Agência do Bem
Lei de Incentivo à Cultura

Educação formal



AFESU
Fundo da Criança e do Adolescente



Camino Education Institute
Verba Livre



Casarão Brasil
Verba Livre



Colégio Mão Amiga
Fundo da Criança e do Adolescente



Instituto Rodrigo Mendes
Verba Livre



Dom Cipriano Chagas
Verba Livre



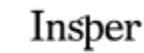
Instituto Ser+
Verba Livre



Parceiros da Educação
Verba Livre



Projeto Gauss
Verba Livre



Insper
Verba Livre



Arco Instituto
Verba Livre

Perfil das pessoas beneficiadas

Estudo qualitativo e quantitativo das pessoas beneficiadas pelas ações do projeto a ser apoiado:

 **191.296**
Mulheres (50,4%)

 **152.503**
Pessoas pretas ou pardas autodeclaradas (40,2%)

 **162.347**
Crianças (43%)

 **190.264**
Jovens (50%)

 **26.373**
Pessoas adultas (6,9%)

 **283**
Pessoas idosas (0,1%)

EDUCAÇÃO E FAIXA ETÁRIA

Fora da idade escolar

7% (26.656 pessoas)

83% Têm superior completo



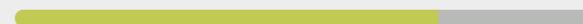
82% Estão empregados



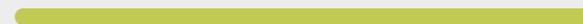
Em idade escolar

93% (352.640 pessoas)

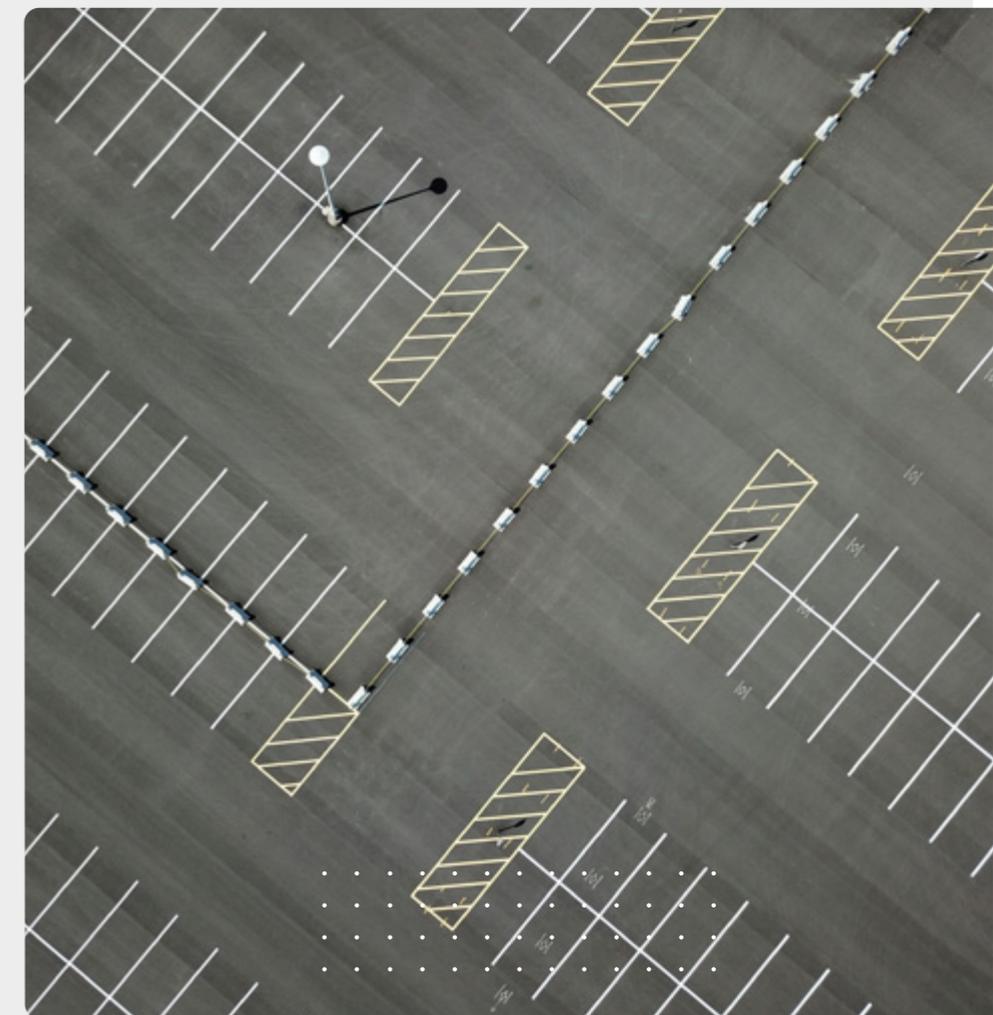
80% Idade escolar coerente com a faixa etária



99,9% Pessoas alfabetizadas



99,7% Têm habilidades matemáticas funcionais



Após a seleção, o projeto é inserido em nosso modelo de apoio integrado, que estimula a conexão em rede entre as iniciativas em todas as frentes: iniciativas apoiadas por meio de leis de incentivo, investimento social, pro bono, cultura de doação e voluntariado.

Além disso, também há incentivo para fortalecer o relacionamento do escritório com colaboradores e demais stakeholders, estimulando, assim, a conexão de pessoas e ideias entre os projetos que contam com a colaboração do Machado Meyer.

Rede Machado Meyer

A Rede Machado Meyer consiste em um modelo de apoio integrado que estimula a conexão e a interação entre as organizações apoiadas pelo escritório. Esse modelo visa:

- Multiplicar os benefícios e o impacto das ações; e
- Fortalecer o relacionamento entre as organizações, bem como entre o escritório, colaboradores e *stakeholders*.

Ao longo do ano, realizamos três encontros gerais com participantes da rede, além de sete encontros com grupos de trabalho para desenvolver ações em conjunto. Esses encontros partem da identificação de pontos em comum e complementares entre os projetos.

Foram realizadas 11 ações coletivas, como intercâmbio entre as pessoas beneficiárias dos projetos de educação formal, visitas das pessoas beneficiárias a instituições de cultura, além da distribuição de ingressos e entradas para exposições e concertos por museus e orquestras às organizações apoiadas.

Em conjunto com a área de Pessoas e Cultura do Machado Meyer, também lançamos uma iniciativa para oferecer serviços relacionados a Recursos Humanos de forma gratuita a algumas das organizações da rede, mais especificamente, orientações sobre remuneração e desenvolvimento de planos de carreira no terceiro setor.

O Museu Judaico, a Parceiros da Educação, o Projeto Gauss, o Instituto Solar dos Abacaxis e a Associação Vagalume foram as organizações beneficiadas. Elas participaram de três workshops coletivos e encontros individuais sobre o tema com colaboradoras da área de Pessoas e Cultura.

As organizações tiveram a oportunidade de aplicar os aprendizados do projeto, como estratégias de planejamento de carreira, criação de tabela salarial, processo para movimentações, entre outros.

DETALHES DOS ENCONTROS


 **MARÇO**
1º encontro da Rede Machado Meyer

Trabalhamos para criar um espaço dedicado ao intercâmbio de conhecimentos, experiências e melhores práticas.

 **JUNHO**
2º encontro da Rede Machado Meyer

Apresentação dos resultados parciais dos projetos construídos em grupo, e participação de Mariana Chammas, do Greenpeace International, que compartilhou seus conhecimentos sobre captação de recursos com as organizações.


 **DEZEMBRO**
3º encontro da Rede Machado Meyer

Encerramento do ano, o balanço das atividades da rede e a apresentação dos resultados alcançados pelas organizações em seus projetos em conjunto. O evento contou com a participação de Silvia Naccache, empreendedora social e consultora na área de voluntariado, que compartilhou ensinamentos sobre a construção de um programa de voluntariado no terceiro setor.

 **NOVEMBRO**

Evento sobre "Diálogos entre Investimento Social e ESG", com a participação de Piatã Kignel e Marília Neustein (Museu Judaico), Fernanda Prado (Vaga Lume), Marina Rodrigues (Aegee Saneamento), Raphael Soré (sócio do Machado Meyer), Roberta Danelon Leonhardt (sócia do Machado Meyer) e Helena Rabethge (gerente de Responsabilidade Social Corporativa e Instituto no Machado Meyer).



Corra por uma Causa



RESULTADO	CAUSA	REGIÃO	PREMIAÇÃO
1º lugar	Educação	São Paulo	R\$ 11.300 Colégio Mão Amiga
2º lugar	Racial	São Paulo	R\$ 5.300 Instituto Nawá
3º lugar	Educação	Belo Horizonte	R\$ 3.200 Instituto Brasil Solidário

Realizamos entre os meses de agosto e outubro, mais uma edição do #CorraPor1Causa. Em um ambiente descontraído, que promoveu a saúde e a integração, colaboradores e colaboradoras puderam escolher uma causa para apoiar e receber doações.

Ao todo, doamos R\$ 23.200, sendo R\$ 19.800 às causas vencedoras e R\$ 3.400 às causas escolhidas pelas demais equipes, divididas por região:

CAUSA	INSTITUIÇÃO	REGIÃO	PREMIAÇÃO
Educação	Colégio Mão Amiga	São Paulo	R\$ 11.300
Racial	Instituto Nawá	São Paulo	R\$ 5.300
Educação	Instituto Brasil Solidário	Belo Horizonte	R\$ 3.200
Saúde	Walking Football	São Paulo	R\$ 800
PcD	Instituto Serendipidade	São Paulo	R\$ 700
LGBTQIA+	Casarão Brasil	São Paulo	R\$ 500
Meio Ambiente	Ecotece	São Paulo/Brasília	R\$ 300
Racial	Incluir Direito	Rio de Janeiro	R\$ 300
Cultura	Casa do Povo	São Paulo	R\$ 200
Gênero	AFESU	São Paulo	R\$ 200
LGBTQIA+	Cellos	Belo Horizonte	R\$ 100
Racial	Programadores do Amanhã	Belo Horizonte	R\$ 100
Saúde	Casinha	Rio de Janeiro	R\$ 100
Saúde	Instituto Superar	Brasília	R\$ 100

Pro Bono

O compromisso com o trabalho pro bono faz parte da cultura do escritório desde sua fundação. Por meio da nossa Comissão de Apoio (formada por pessoas sócias, associadas e estagiárias voluntárias do Machado Meyer), oferecemos serviços gratuitos de atendimento a organizações sem fins lucrativos.

Contamos também com um Manual Pro Bono, iniciativa pioneira no mercado jurídico desenvolvida integralmente por colaboradores. Além de reafirmar nosso compromisso com a prática pro bono, a publicação oferece orientações detalhadas sobre procedimentos internos, padrão de serviços, entre outros temas essenciais para estimular nossa equipe a se engajar nesse tipo de trabalho.

Pro Bono em números

4.099 horas pro bono dedicadas

8,2 horas pro bono por pessoa advogada

213 casos trabalhados

105 organizações apoiadas

289 profissionais voluntários dedicados a casos pro bono

R\$ 4.193.686,67 em valor investido

Comissão de Apoio Pro Bono

212 integrantes

Grupo de pessoas advogadas que atuam em casos pro bono no Machado Meyer.

FEVEREIRO

Reunião periódica da Comissão de Apoio com a apresentação dos resultados de 2022.

ABRIL

Reunião periódica com ID.Afro, Comissão de Apoio e Green Team para falar sobre Racismo Ambiental, com Waleska Miguel Batista e LabJaca.

AGOSTO

Semana Pro Bono 2023

Feira Pro Bono

Sete organizações apoiadas se reuniram no evento, acompanhadas das equipes que trabalharam em seus casos.



Mutirão de Retificação de Nome e Registro Civil

Ação com pessoas trans e travestis, em parceria com a Casarão Brasil, organização de apoio e acolhimento para pessoas LGBTQIA+ em situação de vulnerabilidade social.



OUTUBRO

Reunião da Comissão de Apoio com a participação da Sea Shepherd, um de nossos clientes pro bono, que trabalha com a conservação marinha, protegendo o oceano contra a exploração ilegal e a destruição ambiental.

Voluntariado

Com mais de cinco anos de atuação, nosso programa de voluntariado visa oferecer aos colaboradores do escritório oportunidades de contribuir em diversas comunidades nas quais atuamos. As ações são divididas em três tipos (1) contínuas, executadas no longo prazo; (2) pontuais, realizadas em momentos específicos; e (3) à distância, realizadas em ambiente virtual.

Todas as iniciativas do programa partem das diretrizes de responsabilidade social corporativa com o intuito de promover a transformação e a construção de uma sociedade mais justa e solidária.

Conheça o perfil das pessoas voluntárias do Machado Meyer

Total de pessoas engajadas: **157**

Homens: **29%**

Mulheres: **71%**

Administrativo: **77%**

Jurídico: **23%**



AÇÕES DE MENTORIA

Mentoria Vocação

Uma parceria com a APAR (Associação Patrulha Jovem do Rio) e a organização Ação Comunitária do Brasil Vocação. O programa beneficia jovens com mentorias individualizadas realizadas por profissionais do Machado Meyer.

Casa Mentora

Programa de mentoria profissional com duração de três meses e encontros semanais entre pessoas mentoras e mentoradas.



AÇÕES PONTUAIS

Bazar Social Lar das Crianças

Colaboramos no evento de venda de roupas doadas. Toda a renda foi direcionada para programas sociais da instituição.



Bazar Sustentabilidade na Moda

Segunda edição do evento, organizado pelo grupo de afinidade Green Team. Os itens do bazar são provenientes de doações de colaboradores. O valor arrecadado é integralmente destinado a causas ambientais.

Voluntariado Vaga Lume - Feira do Livro

Em junho, tivemos a oportunidade de apresentar e promover a Vaga Lume na Feira do Livro 2023.

Festa Julina – Liga Solidária

Em julho, participamos da Festa Julina da Liga Solidária. Colaboradores do Machado Meyer atuaram voluntariamente no evento, apoiando a celebração nas barracas, no caixa e em outras atividades.



Festa Julina – Dom Cipriano Chagas

Também no mês de julho, colaboradores se voluntariaram na Festa Julina da Escola Dom Cipriano Chagas. Eles ficaram encarregados da barraca da pescaria, contribuindo para um dia de diversão para as crianças atendidas pela escola e seus familiares.

Voluntariado Vaga Lume – 2º Encontro Presencial de Adolescentes do Programa Rede

Em setembro, ajudamos a Vaga Lume no evento. Durante o ano, jovens participantes do Programa Rede trocam experiências e discutem temas relacionados à preservação das florestas, cultura e vida cotidiana em suas cidades e comunidades. Colaboradores atuaram como voluntários, apoiando a equipe organizadora na realização das atividades.



Voluntariado com Reddogs

Realizamos uma ação especial em parceria com o Instituto Reddogs, em São Paulo, na Roda Rico. A organização prepara cães de assistência e outros animais para intervenções assistidas com crianças com transtorno do espectro autista (TEA). No voluntariado, colaboradores do escritório tiveram a oportunidade de aprender mais sobre o assunto, enquanto interagiam com cães em treinamento, inclusive em uma roda gigante. A interação com as pessoas voluntárias funcionou como uma etapa da preparação dos animais no treinamento para acompanhar pessoas com TEA no futuro.

Voluntariado com a Casa Tuca

As pessoas voluntárias participaram de um dia de apoio à comunidade do entorno da organização, no bairro do Vergel. Ajudaram no cadastro das pessoas interessadas nos serviços oferecidos pela Casa Tuca, como rodas de conversa com psicóloga, aulas de educação física e atendimento odontológico, além de encaminhamento para emissão de primeira e segunda via de documento de identidade.



Sustentabilidade



Desde 2019, nosso grupo de afinidade Green Team trabalha com ações voltadas à redução de impactos negativos ao meio ambiente. Em suas reuniões mensais, o grupo debate e propõe soluções práticas de sustentabilidade, meio ambiente e inovação.

Bazar Sustentabilidade na Moda

O objetivo do evento é motivar nossa equipe a adquirir roupas de forma sustentável, optando por consumir peças que já estão em circulação, em vez de comprar itens novos. Os valores arrecadados foram doados integralmente para o Instituto Ecotece, que se dedica à promoção da cultura de sustentabilidade na moda e um vestir consciente. A missão da organização é modificar as lógicas de produção e consumo, para que a moda possa se tornar mais ética, limpa e inclusiva.



-  **24** pessoas voluntárias
-  **R\$25.075,00** arrecadados
-  **750** peças de roupa arrecadadas



Emissão de gases de efeito estufa

Medimos pela primeira vez em 2023 nossas emissões de gases de efeito estufa (GEE) em um esforço conjunto entre a área de Responsabilidade Social Corporativa e as equipes de Negócios. O objetivo foi entender como estamos em relação à nossa pegada de carbono e propor metas de redução precisas para nossas emissões de GEE. Os dados nos ajudarão a priorizar os projetos sustentáveis mais eficientes para a empresa e reafirmar nosso compromisso público de liderar uma operação sustentável.

Diversidade e inclusão

Valorizar as nossas pessoas com respeito à diversidade faz parte da cultura #1MachadoMeyer. Acreditamos que um ambiente diverso e inclusivo é capaz de gerar soluções mais criativas e inovadoras, estimulando diálogo e colaboração.

Pilares de Diversidade e Inclusão

O Machado Meyer atua em cinco dimensões da diversidade: equidade de gênero, parentalidade, étnico-racial, LGBTQIA+ e pessoas com deficiência. Cada uma dessas frentes de atuação apresenta iniciativas específicas, coerentes com as demandas do grupo de afinidade e da sociedade.

Nossos números

COLABORADORES **1.091**

♀ Mulheres **58,7%**

♂ Homens **41,3%**

ÁREA ADMINISTRATIVA **300**

♀ Mulheres **62,6%**

♂ Homens **37,4%**

ÁREA JURÍDICA **791**

♀ Mulheres **57,2%**

♂ Homens **42,8%**

ALTA LIDERANÇA **121**

♀ Mulheres **36,4%**

♂ Homens **63,6%**

ALTA LIDERANÇA | ÁREA ADMINISTRATIVA **5**

♀ Mulheres **40%**

♂ Homens **60%**

ALTA LIDERANÇA | ÁREA JURÍDICA **116**

♀ Mulheres **36,2%**

♂ Homens **63,8%**

Elas Conectam



O grupo de afinidade Elas Conectam, lançado em 2011 como Programa Mulheres, tem como foco principal trazer ferramentas que apoiem nossas colaboradoras em seu desenvolvimento, promovendo oportunidades de ascensão às posições de decisão e liderança.

Mentoria Feminina

Realizamos a 12ª edição do Programa de Mentoria Feminina, que tem o objetivo de potencializar o desenvolvimento de talentos femininos e contribuir com a equidade de gênero dentro do escritório. As 30 participantes mentoradas, das áreas jurídica e administrativa, que são mulheres em nível pleno ou sênior, contaram com sessões individuais com as pessoas mentoras da iniciativa durante um ano, além do apoio do time de Pessoas e Cultura, com encontros on-line e palestras especiais conduzidas por Ruth Manus e Marina Dutra.



MARÇO

Papel da mulher na indústria cinematográfica, com Anna Muylaert

Convidamos Anna Muylaert, diretora, produtora e roteirista de filmes de sucesso, como "Que horas ela volta?", para abordar temas como o papel feminino na produção do cinema nacional, o movimento

internacional Me Too, a figura da mulher no mundo do cinema e a presença feminina no Oscar, com mediação de Daniella Zagari, sócia de Tributário.

ABRIL

Conversa sobre distúrbios alimentares e de imagem e sua relação com questões de gênero, com a participação de Rafaela Baraçal, analista de Saúde, e Ester Inez, advogada do Contencioso Cível.



MAIO

Noite de coquetéis com Serenas

Conversa com Amanda Sadalla, que está à frente da Associação Serenas no enfrentamento da violência doméstica e sexual contra crianças e adolescentes.

A organização se empenha na defesa dos direitos de meninas e mulheres, implementando soluções humanizadas para assegurar os direitos sexuais e reprodutivos, além de prevenir e enfrentar a violência doméstica, o abuso e a exploração sexual no Brasil.



OUTUBRO

Lobby do Batom

Exibição do documentário "Lobby do Batom", dirigido por Gabriela Gasta. A apresentação foi seguida de roda de conversa com Jaqueline Pitanguy e Anna Rattes, protagonistas do movimento político suprapartidário pelos direitos da mulher no Brasil.

#1Afeto



#1AFETO

O #1AFETO é um grupo de afinidade que se dedica a trazer para o dia a dia do escritório temas relacionados à parentalidade. Mais do que um espaço para debater o tema sob diversos pontos de vista, o grupo também funciona como um excelente canal de acolhimento e troca de experiências.

O grupo também promove conversas sobre os programas de apoio oferecidos pelo escritório às famílias, como licença ampliada, sala de amamentação e horário flexível, além dos benefícios específicos da nossa operadora de plano de saúde, como Mommy Care, Amparo Saúde – Atenção Primária, Cuidado com a Família e Programa Empresa Cidadã.

ABRIL

Reunião em comemoração ao Dia Mundial de Conscientização do Autismo e em parceria com a nossa frente de atuação PcD. Na oportunidade, compartilhamos depoimentos sobre a inclusão de pessoas com deficiência.

MAIO

Reunião sobre economia do cuidado, que trata do trabalho invisível realizado predominantemente por mulheres no cuidado da casa e das pessoas. A sessão foi conduzida por Juliana Meneghelli, advogada e analista de Responsabilidade Social Corporativa.

AGOSTO

Reunião sobre o tema "Pai presente e as diversas paternidades", facilitada pela consultoria Maternidade nas Empresas e por Ismael dos Anjos. O encontro abordou os benefícios que a presença ativa do pai traz para os relacionamentos e a saúde da família, além de discutir como isso contribui para promover a equidade de gênero.

SETEMBRO

Reunião em formato de roda de conversa para debater o processo de retorno ao trabalho após a licença-maternidade.

NOVEMBRO

Convidamos as fundadoras do Instituto Downlândia para apresentar aos nossos colaboradores as atividades da organização, dedicada a oferecer suporte e informação de qualidade a famílias de pessoas com trissomia 21 (Síndrome de Down). A conversa foi mediada por Gabriela Paredes, advogada de Penal.

#1GUALDADE



O #1GUALDADE simboliza o compromisso do escritório com o apoio à diversidade e com o fomento de um ambiente aberto e inclusivo para o público LGBTQIA+, promovendo um ambiente de trabalho com respeito à diversidade onde todas as pessoas possam se expressar livremente.

📅 ABRIL

Convidamos Rogério de Oliveira, presidente do Casarão Brasil, para detalhar as atividades da organização, que se dedica a promover inovações em iniciativas políticas e sociais em prol da cidadania de pessoas LGBTQIA+. Além de se beneficiar dos serviços pro bono do escritório, o Casarão Brasil também faz parte da Rede Machado Meyer.



📅 JUNHO

Parentalidade LGBTQIA+

Para celebrar o mês do orgulho LGBTQIA+, realizamos um encontro do grupo de afinidade em formato de roda de conversa sobre o tema da parentalidade LGBTQIA+. Convidamos Marcia Rocha, mãe, empresária, fundadora da TransEmpregos e primeira advogada transgênero a receber a carteira da Ordem dos Advogados do Brasil com seu nome social. Conduziram a conversa Fernando Xavier, sócio de Infraestrutura, e Ariana Anfe, advogada de Contencioso Cível, abordando questões como o processo de adoção e as diferentes configurações familiares na comunidade.

📅 SETEMBRO

Reunião sobre "Saúde mental e os recortes para a comunidade LGBTQIA+", com a consultora e palestrante Graziella Sanchez, da PathMind.

📅 OUTUBRO

Convidamos Thiago Amparo, professor da FGV, com mestrado e doutorado em Direitos Humanos pela Central European University, para discutir o Projeto de Lei 5.167/09. Amparo fez uma análise das recentes decisões do Supremo Tribunal Federal (STF) sobre o casamento civil LGBTQIA+ e avaliou a constitucionalidade do projeto em discussão na Câmara.

📅 NOVEMBRO

Reunião sobre o programa Potência Trans, programa de formação e apoio para pessoas transsexuais, que conta com o apoio de diversas empresas, incluindo o nosso escritório.

ID.Afro



O Identidade Afro – ID.AFRO é o nosso grupo de afinidade dedicado a promover a equidade étnico-racial por meio do debate e da adoção de iniciativas para a construção de um ambiente de trabalho inclusivo e diverso. Além de discutir o combate ao racismo, o grupo também trata de práticas de recrutamento e seleção igualitárias e do programa de mentoria para pes.



Mentoria ID.Afro

O Programa de Mentoria ID.Afro é dedicado ao desenvolvimento de carreira e à retenção de jovens talentos negros no escritório. O projeto, que está na sua segunda edição, visa orientar e capacitar as pessoas participantes, permitindo que aprimorem suas habilidades e fortaleçam competências essenciais para o crescimento pessoal e profissional.

Com duração de 9 meses, a mentoria é focada em estudantes que se autodeclaram pretos ou pardos, advindos do programa Incluir Direito ou de processos seletivos tradicionais do Machado Meyer. Nesta edição, 12 estagiários e estagiárias tiveram momentos de troca constante em encontros mensais com suas pessoas mentoras, bem como acompanhamento próximo da área de Pessoas e Cultura, totalizando mais de 170 horas dedicadas ao programa. Dentre os temas trabalhados estão pontualidade e comprometimento, networking e LinkedIn, visão sistêmica e comunicação assertiva, conciliação de vida pessoal e profissional e aprendizagem contínua.

MARÇO

Noite de vinhos com Renato Neves

Realizamos uma sessão de harmonização de vinhos conduzida por Renato Neves, eleito o melhor sommelier do Brasil em 2021. Renato, que é homem preto, nascido na comunidade de Manguinhos, no Rio de Janeiro, apresentou os principais estilos de vinho e deu dicas de harmonização com pratos despretensiosos e fáceis de preparar. Ele também enfatizou a importância do vinho nas relações interpessoais, promovendo amizades e oportunidades de networking.



MAIO

Aliança Jurídica pela Equidade Racial Treze de maio: a data de uma abolição inconclusa

Roda de conversa em parceria com o Demarest Advogados sobre o dia Treze de Maio como data da abolição inconclusa das pessoas negras escravizadas. O evento foi conduzido por Eunice Prudente, Secretária Municipal de Justiça de São Paulo e membra da Comissão de Direitos Humanos da Universidade de São Paulo. A conversa foi moderada por Bruno Costa, sócio de Imobiliário, e Robson de Oliveira, advogado de Imobiliário e ESG no Demarest, que estimularam a reflexão sobre como esse marco histórico se refletiu na consolidação do racismo estrutural.

AGOSTO

Reunião sobre perfilamento racial, conduzida por Sílvia Souza, advogada, palestrante e consultora em diversidade e inclusão e presidenta da Comissão Nacional de Direitos Humanos do Conselho Federal da Ordem dos Advogados do Brasil. Na oportunidade, abordamos como as teorias raciais dos séculos XVIII e XIX levaram à construção da imagem da pessoa negra como criminosa no imaginário brasileiro. Avançamos a discussão até o contexto atual, para discutir o caso em debate no STF sobre perfilamento racial nas abordagens policiais e a busca pessoal sem mandato.

SETEMBRO

Reunião com o tema "Racismo estrutural na aquisição de imóveis", com Anna Lyvia Ribeiro, mestra em Direito, especialista em Direito Notarial e Registral Imobiliário, presidente da Comissão Especial de Direito Imobiliário da Ordem dos Advogados do Brasil, além de autora do livro Racismo estrutural e aquisição da propriedade.

OUTUBRO

Reunião com Beatriz Soares, advogada do departamento tributário da Heineken, e Cláudia Trindade, procuradora da Fazenda Nacional e assessora especial de Diversidade e Inclusão da Advocacia Geral da União, para uma conversa sobre suas trajetórias profissionais e desafios como mulheres pretas.

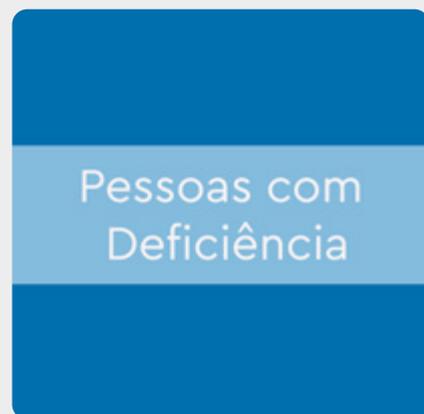


NOVEMBRO

No mês da Consciência Negra, realizamos um encontro dos nossos grupos de afinidade Elas Conectam e ID.Afro, para receber duas mulheres negras em cargos de destaque: Semayat Oliveira, jornalista, escritora e cofundadora do site "Nós Mulheres da Periferia", e Maria Cecília Plácido, diretora jurídica da DHL Supply Chain. Janaína Castro, advogada de Tributário

e membra do Comitê de Diversidade e Inclusão do escritório, e Emanuelle Cruz, especialista da área de Pessoas e Cultura, conduziram a conversa com as convidadas.

Frente PcD



Em um cenário em que existem hoje aproximadamente 12 milhões de pessoas com deficiência no Brasil, e que menos de 500 mil estão no mercado de trabalho formal, o Machado Meyer tem implementado uma série de medidas para tornar o nosso ambiente mais inclusivo, de forma a recebermos e integrarmos as pessoas com deficiência em nosso time.



O escritório também conta com parcerias estratégicas, como consultorias e organizações do terceiro setor, com especialidades em processos de recrutamento e seleção, realização de oficinas técnicas e atualizações sobre demais temas que fazem parte desse pilar para garantirmos uma atualização contínua em relação às demandas alinhadas aos nossos objetivos.

Divulgação do guia de pessoas com deficiência

Divulgamos amplamente o nosso Guia de Pessoas com Deficiência, com o intuito de aumentar o conhecimento das nossas pessoas sobre o tema e nos apoiar na construção de um escritório mais inclusivo.

Happy hour especial | Lançamento da campanha de lacres de latinhas

O primeiro happy hour institucional do ano priorizou o oferecimento de bebidas em latas, pois lançamos uma campanha de coleta de lacres de alumínio, que serão revertidos em cadeiras de rodas para pessoas com deficiência beneficiadas por organizações apoiadas pelo escritório.

Capacitações quadrimestrais sobre pessoas com deficiência

Promovemos capacitações quadrimestrais voltadas à equipe de Pessoas e Cultura e aos líderes de equipes, com foco na inclusão de pessoas com deficiência no ambiente de trabalho. Essas conversas contaram com a participação de Marinalva Cruz, diretora de Relações Governamentais e Empregabilidade da Turma do Jiló,

que compartilhou dados valiosos e comportamentos práticos que reforçam a importância da inclusão de PcD no mercado de trabalho.

A apresentação proporcionou uma visão abrangente sobre os benefícios e desafios da inclusão de PcD, destacando a importância de promover um ambiente de trabalho inclusivo e diversificado. Sua contribuição foi extremamente relevante para que sejam deslumbradas novas perspectivas e estratégias para promover a inclusão e a igualdade de oportunidades no ambiente corporativo.



TEMM Voz

Transparência e Ética no Machado Meyer

O TEMM Voz – Transparência e Ética no Machado Meyer – é um canal exclusivo criado para dar voz a colaboradoras e colaboradores do escritório em casos de irregularidades, questões de compliance e demais situações que violem nosso Código de Conduta. O canal é administrado pela Aliant, empresa independente e especializada no recebimento e acompanhamento de denúncias, a fim de assegurar o sigilo absoluto das informações e o tratamento de cada situação pela alta gestão do escritório. Todas as informações registradas são tratadas de forma confidencial e todas as ações relacionadas são acompanhadas pelo nosso Comitê de Ética.

RELATÓRIO DOS DADOS JAN-DEZ 2023

QUANTIDADE DE RELATOS

34
Média mensal: **2 a 3**

De 14 relatos em 2022
para 34 relatos em 2023.
Aumento de 143%

TEMPO MÉDIO DE TRATAMENTO DOS RELATOS

34 dias úteis

De 26 dias úteis no 1º sem
para 34 dias úteis no 2º.
Aumento de 31%

STATUS DOS RELATOS

Finalizado: **71%**
Em análise: **29%**

ORIGEM DOS RELATOS

Website: **94%**
Telefone: **3%**
Comitê de Ética: **3%**
Anônima: **70%**
Identificada: **30%**

CONCLUSÃO DOS RELATOS

Procedente: **46%**
Parcialmente Procedente: **21%**
Arquivado por falta de informações: **13%**
Improcedente: **0%**
Não conclusivo: **12%**
Fora do escopo do canal: **8%**

RELATOS POR TEMA

Relacionamento Interpessoal: **87%**
Forenses: **12%**
Saúde, Segurança e Meio Ambiente: **0%**
Outro: **1%**

Academia Machado Meyer

A valorização e o incentivo à aprendizagem contínua, formal e informal, fazem parte da nossa cultura. Na Academia Machado Meyer, seguimos a metodologia 70, 20, 10, ou seja, acreditamos que o aprendizado acontece 70% do tempo com base na prática, 20% com base em relacionamento e 10% com base na educação formal.

Para isso, o escritório oferece cursos e ferramentas de desenvolvimento, por meio de parcerias com escolas digitais e terceiros, que contribuem para ações alinhadas à nossa matriz de competências e aos nossos valores. Os temas não são restritos ao conhecimento jurídico e passam por revisões para manter nossa atualização e inovação sempre.

EM 2023, A ACADEMIA MACHADO MEYER
ALCANÇOU OS SEGUINTES RESULTADOS:



95%

Nível de satisfação das nossas pessoas em relação as ações de Aprendizagem do Machado Meyer (cursos, treinamentos, guias de recomendação de cursos e conteúdos oferecidos em plataformas digitais)



37 **Ações síncronas**, totalizando 270 horas



+ de **4.300 horas**

Em cursos assíncronos certificados emitidos pelos nossos parceiros digitais



75% **das nossas pessoas treinadas**



85% **do corpo jurídico treinado**





MACHADOMEYER.COM.BR



MACHADO, MEYER, SENDACZ E OPICE ADVOGADOS
SÃO PAULO / RIO DE JANEIRO / BRASÍLIA / BELO HORIZONTE / NEW YORK