

CARTA  
DO CEO

CARTAS  
DOS COMITÊS

ÁREA DE  
RESPONSABILIDADE  
SOCIAL CORPORATIVA

PACTO GLOBAL

INSTITUTO  
MACHADO MEYER

PRO BONO

VOLUNTARIADO

SUSTENTABILIDADE

DIVERSIDADE  
E INCLUSÃO

ACADEMIA  
MACHADO MEYER

INTEGRIDADE  
CORPORATIVA

# RELATÓRIO ANUAL 2024

## CARTA DO CEO

CARTA  
DO CEOCARTAS  
DOS COMITÊSÁREA DE  
RESPONSABILIDADE  
SOCIAL CORPORATIVA

PACTO GLOBAL

INSTITUTO  
MACHADO MEYER

PRO BONO

VOLUNTARIADO

SUSTENTABILIDADE

DIVERSIDADE  
E INCLUSÃOACADEMIA  
MACHADO MEYERINTEGRIDADE  
CORPORATIVA

Em 2024, reafirmamos nosso compromisso de manter a excelência, buscar a inovação e gerar impacto positivo na sociedade. Em um mundo em constante transformação, procuramos evoluir continuamente, acompanhando as mudanças regulatórias, tecnológicas e sociais que moldam o cenário jurídico e empresarial.

Nosso escritório segue alinhado aos princípios do Pacto Global da ONU. Consolidamos ainda mais nossa atuação norteadas pelos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), ampliando nosso alcance nas metas de educação (ODS 4), equidade de gênero (ODS 5), redução das desigualdades (ODS 10) e fortalecimento de instituições (ODS 16). A Comissão Interna do Pacto Global, composta por sócios e líderes da área administrativa que representam os temas internamente, teve um papel nesse processo, ao garantir que os debates sobre governança e integridade fossem incorporados ao nosso dia a dia.

Seguimos avançando também em nossa frente de responsabilidade social corporativa, com novas iniciativas e parcerias estratégicas. Nosso programa de pro bono atingiu um novo patamar, com um número recorde de profissionais envolvidos e um impacto ainda maior nas comunidades que atendemos.

No campo da diversidade e inclusão, fortalecemos nossa cultura de acolhimento e equidade, promovendo ações direcionadas à acessibilidade e à valorização das diferenças.

Com todas essas iniciativas, o Machado Meyer se consolida não apenas como um escritório que presta serviços jurídicos de excelência, mas também como agente de transformação na sociedade. Seguimos juntos nessa jornada, construindo um futuro mais ético, inovador e sustentável.



Tito Andrade  
Sócio Administrador

## CARTAS DOS COMITÊS

CARTA  
DO CEO

CARTAS  
DOS COMITÊS

ÁREA DE  
RESPONSABILIDADE  
SOCIAL CORPORATIVA

PACTO GLOBAL

INSTITUTO  
MACHADO MEYER

PRO BONO

VOLUNTARIADO

SUSTENTABILIDADE

DIVERSIDADE  
E INCLUSÃO

ACADEMIA  
MACHADO MEYER

INTEGRIDADE  
CORPORATIVA



**Adriana Pallis**  
Empresarial



**Eduardo Castro**  
Empresarial



**Fernanda Sá**  
Tributário



**José Prado**  
Empresarial



**Raquel Novais**  
Tributário

O ano de 2024 foi marcado pelo fortalecimento das nossas iniciativas de responsabilidade social e pro bono. Mantivemos nosso compromisso com a advocacia de impacto, garantindo acesso à justiça a organizações e indivíduos em situação de vulnerabilidade.

O trabalho do nosso comitê esteve fortemente alinhado às metas do Pacto Global da ONU, reforçando a importância da atuação jurídica como ferramenta de transformação social. Nossos esforços resultaram em uma maior participação de profissionais, com a ampliação das horas dedicadas ao atendimento pro bono.

Além disso, consolidamos a Rede Machado Meyer, um espaço de conexão entre organizações apoiadas pelo escritório, promovendo a troca de experiências e a construção coletiva de soluções. Seguimos também incentivando o voluntariado corporativo, engajando nossos times em projetos que fortalecem comunidades e impulsionam mudanças estruturais.

A sustentabilidade também esteve no centro das nossas ações. Em 2024, intensificamos nossos esforços para reduzir o impacto ambiental das nossas operações, investindo em iniciativas de consumo consciente, gestão eficiente de resíduos e mapeamento de emissões. Além disso, apoiamos projetos que promovem a preservação ambiental e a conscientização sobre mudanças climáticas, reforçando nosso compromisso com um futuro mais sustentável.

Em 2024, tivemos a honra de sediar importantes discussões sobre governança, integridade e combate à corrupção, contribuindo para o fortalecimento do ambiente jurídico e empresarial do país. Nosso compromisso é seguir avançando, expandir nosso impacto e garantir que a advocacia seja uma força motriz para a construção de uma sociedade mais justa e inclusiva.

### Comitê de Responsabilidade Social e Pro Bono

A diversidade e a inclusão são pilares fundamentais da cultura do Machado Meyer, e 2024 foi um ano de avanços significativos nessa jornada. Expandimos nossas frentes de atuação, promovendo um ambiente cada vez mais acessível, plural e representativo.

Nossos grupos de afinidade mantiveram-se ativos, abordando temas essenciais em seus pilares de equidade de gênero, parentalidade, questões étnico-raciais, comunidade LGBTQIA+ e acessibilidade para pessoas com deficiência. Lançamos novas iniciativas para fomentar o desenvolvimento de talentos diversos, reforçando nosso compromisso com a equidade e com a oportunidade para todos.

Um marco importante foi a ampliação de nossos esforços para tornar o escritório mais acessível, com investimentos em tecnologia assistiva, acompanhamento de nossas pessoas com deficiência e melhorias estruturais. Essa ação reflete nosso compromisso com um ambiente verdadeiramente inclusivo, em que todas as pessoas possam se desenvolver plenamente.

Seguiremos promovendo diálogos, fortalecendo nossas ações afirmativas e garantindo que a diversidade não seja apenas um valor declarado, mas uma prática constante em nosso dia a dia.

### Comitê de Diversidade e Inclusão



**Daniel Szyfman**  
Infraestrutura



**Daniella Zagari**  
Tributário



**Laura Souza**  
Infraestrutura

# 3

## ÁREA DE RESPONSABILIDADE SOCIAL CORPORATIVA

CARTA DO CEO

CARTAS DOS COMITÊS

ÁREA DE RESPONSABILIDADE SOCIAL CORPORATIVA

PACTO GLOBAL

INSTITUTO MACHADO MEYER

PRO BONO

VOLUNTARIADO

SUSTENTABILIDADE

DIVERSIDADE E INCLUSÃO

ACADEMIA MACHADO MEYER

INTEGRIDADE CORPORATIVA

### SOBRE NÓS

Atuar de forma ética, íntegra e transparente é um compromisso que renovamos ano a ano. Nossas ações são guiadas pelos valores que sustentam nossa cultura e pelo nosso Código de Conduta, que define as atitudes, decisões e os comportamentos que esperamos de nossos colaboradores, fornecedores e parceiros de negócios.



**INOVAMOS** PARA GERAR VALOR



**FAZEMOS O MELHOR** PARA O **CLIENTE**



**VALORIZAMOS** NOSSAS **PESSOAS**



**ATUAMOS COM ÉTICA** E TRANSPARÊNCIA



**TEMOS ORGULHO** EM SER MACHADO MEYER

## ÁREA DE RESPONSABILIDADE SOCIAL CORPORATIVA



**Helena Rabethge**  
Gerente



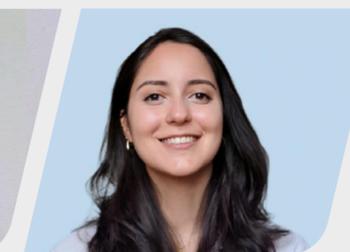
**Nicolas Barragan**  
Analista



**Gabriel Santana**  
Analista



**Juliana Meneghelli**  
Analista



**Sofia Sandrim**  
Analista

## PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS



CARTA  
DO CEO

CARTAS  
DOS COMITÊS

ÁREA DE  
RESPONSABILIDADE  
SOCIAL CORPORATIVA

PACTO GLOBAL

INSTITUTO  
MACHADO MEYER

PRO BONO

VOLUNTARIADO

SUSTENTABILIDADE

DIVERSIDADE  
E INCLUSÃO

ACADEMIA  
MACHADO MEYER

INTEGRIDADE  
CORPORATIVA

### ODS: METAS E INDICADORES

Criado pela ONU em 2003, o Pacto Global estabelece princípios e diretrizes voltados ao exercício da cidadania e ao desenvolvimento sustentável. A proposta é mobilizar diferentes setores da sociedade em torno da Agenda 2030 por meio dos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). Como signatários da Rede Brasil do Pacto Global desde 2020, trabalhamos para alinhar quatro desses objetivos ao nosso planejamento estratégico.

#### Pacto Global – Alcance acumulado



Desde o início da medição dos nossos indicadores em 2020, o escritório tem demonstrado avanços consistentes no cumprimento das metas relacionadas aos ODS priorizados. Com 18 indicadores práticos implementados, observamos um crescimento anual sólido, reflexo do compromisso contínuo com a agenda 2030.

O ODS 16 obteve destaque, com o maior crescimento médio anual (37%) e um salto de mais de 45 pontos percentuais em sua taxa de realização, alcançando 64% em 2024. Já o ODS 10 atingiu 98% de realização, o que evidencia um progresso significativo na promoção da inclusão e redução das desigualdades.

Além desses resultados, o ODS 4 chegou a 86% de realização, impulsionado por metas como a de oferecer bolsas de estudo para colaboradores do nosso escritório – cuja meta inicial foi amplamente superada. Também avançamos em iniciativas educacionais externas por meio da reforma estrutural de três escolas públicas até o momento. O ODS 5 também manteve desempenho elevado, com 90% de realização e três dos cinco indicadores já plenamente alcançados.

Esses avanços demonstram a efetividade das ações desenvolvidas ao longo dos últimos cinco anos e reforçam o impacto crescente da atuação do escritório na construção de uma sociedade mais justa, igualitária e sustentável.

### COMISSÃO INTERNA

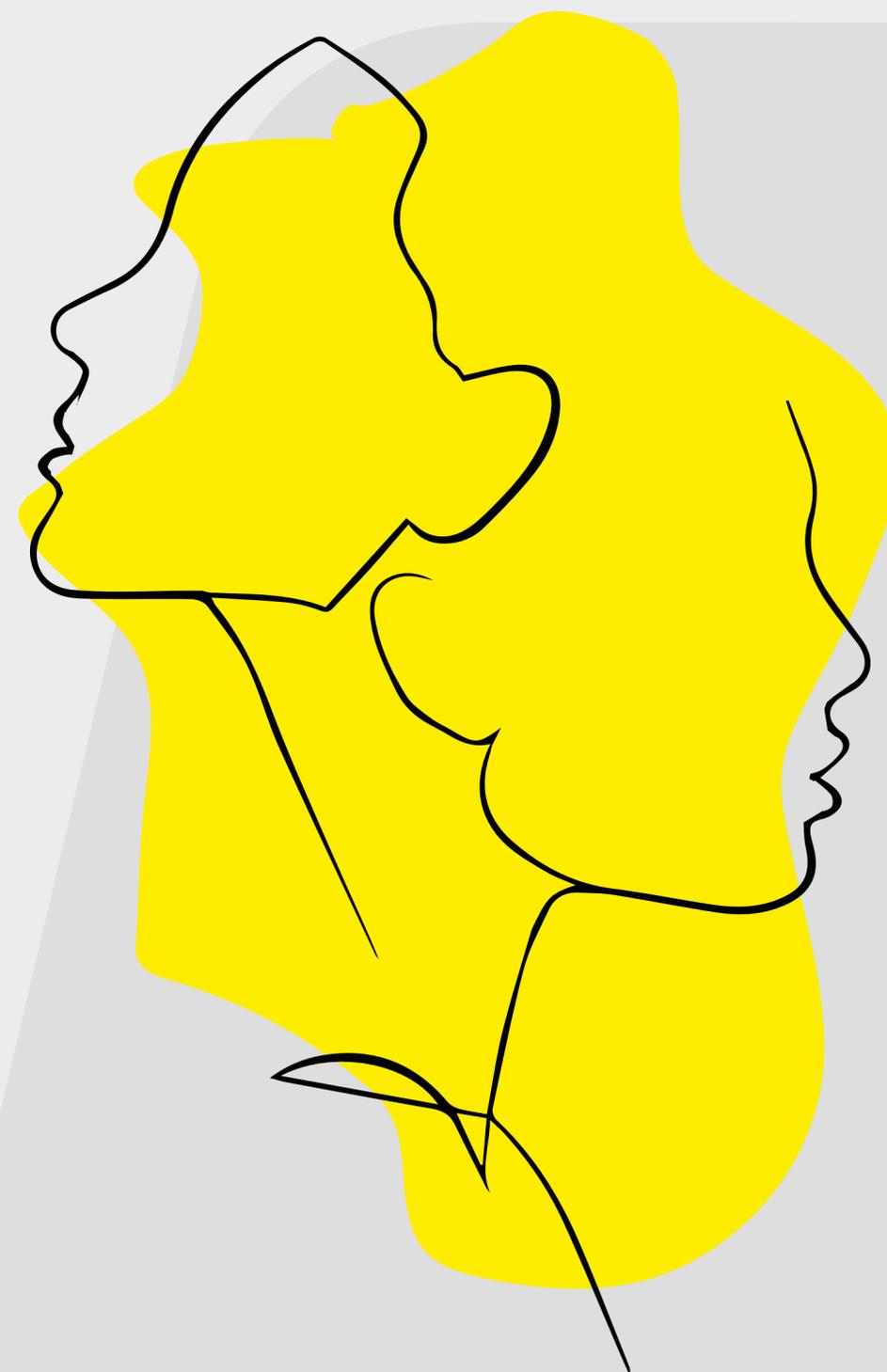
Contamos com uma Comissão Interna do Pacto Global, formada por colaboradores que participam ativamente dos encontros das plataformas de ação do programa dos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável e representam os temas dentro do escritório. O objetivo é internalizar as discussões trazidas nesses fóruns e contribuir com iniciativas alinhadas aos tópicos abordados.



Quantidade de  
membros: 10



Quantidade de  
encontros: 10



## PACTO GLOBAL

CARTA  
DO CEO

CARTAS  
DOS COMITÊS

ÁREA DE  
RESPONSABILIDADE  
SOCIAL CORPORATIVA

PACTO GLOBAL

INSTITUTO  
MACHADO MEYER

PRO BONO

VOLUNTARIADO

SUSTENTABILIDADE

DIVERSIDADE  
E INCLUSÃO

ACADEMIA  
MACHADO MEYER

INTEGRIDADE  
CORPORATIVA

### PLATAFORMA AÇÃO CONTRA A CORRUPÇÃO

Em novembro, recebemos a quarta reunião trimestral da Plataforma Ação Contra a Corrupção em nosso escritório. Na ocasião, tivemos a oportunidade de realizar duas conversas importantes sobre os temas de governança e integridade:

#### Aplicação da Lei Anticorrupção e medidas de engajamento com setor privado

Contamos com a participação de nosso sócio de Investigações e Governança Corporativa, Raphael Soré, além de Marcelo Vianna, secretário de Integridade Privada da Corregedoria-Geral da União, e Eloy Rizzo, sócio de Investigações Corporativas do Demarest, para discutir a criação do termo de compromisso – que substituiu o julgamento antecipado – e a sua aplicabilidade no combate à corrupção e no fortalecimento da integridade corporativa.

#### Canal de denúncias e investigações

Sob a moderação de Raphael Soré, o painel tratou da implementação eficaz de canais de denúncias e investigações, na presença de Gustavo Franco, compliance officer da Siemens, Erika Eggers, diretora de Controles Internos, Riscos e Conformidade da Simpar, e Maurício Mussi, diretor de Integridade e Compliance da Aegea.



Evento: Plataforma Ação Contra a Corrupção no Machado Meyer

CARTA  
DO CEO

CARTAS  
DOS COMITÊS

ÁREA DE  
RESPONSABILIDADE  
SOCIAL CORPORATIVA

PACTO GLOBAL

INSTITUTO  
MACHADO MEYER

PRO BONO

VOLUNTARIADO

SUSTENTABILIDADE

DIVERSIDADE  
E INCLUSÃO

ACADEMIA  
MACHADO MEYER

INTEGRIDADE  
CORPORATIVA

## CARTA DA DIRETORIA DO INSTITUTO MACHADO MEYER

O Instituto Machado Meyer nasceu do compromisso dos sócios do nosso escritório de transformar a sociedade por meio da filantropia e apoio à educação, promovendo cidadania (tema que aproxima da sociedade nossa atuação como advogados), equidade promovendo cidadania, equidade e oportunidades para todos. Desde sua criação, buscamos contribuir de maneira estratégica para o desenvolvimento social, investindo em iniciativas que ampliam o acesso à educação, fortalecem organizações do terceiro setor e impulsionam a cultura da doação e do voluntariado.

Em 2024, seguimos fortalecendo nosso modelo de investimento social e ampliamos nosso apoio a organizações comprometidas com a promoção da justiça social e da educação. A Rede Machado Meyer continuou a ser um espaço essencial para a troca de experiências entre entidades apoiadas pelo instituto, incentivando a colaboração entre organizações que compartilham o propósito de transformar realidades.

A governança e a transparência seguem como pilares essenciais da nossa atuação. Por meio de parcerias estratégicas, ampliamos o impacto das nossas iniciativas, garantindo que os recursos investidos sejam direcionados para projetos que gerem transformação real e duradoura e que possamos acompanhar a utilização dos recursos aportados e seu impacto aos beneficiários.

Sabemos que a construção de uma sociedade mais justa exige comprometimento e ação contínua. Por isso, seguimos fortalecendo nosso papel no ecossistema social, incentivando o engajamento dos nossos profissionais e apoiando iniciativas que promovam inclusão, educação e cidadania. Agradecemos a todos que fazem parte dessa jornada e reafirmamos nosso compromisso de continuar impulsionando mudanças positivas por meio do direito e do impacto social.

### Diretoria do Instituto Machado Meyer



Adriana Pallis  
Diretora

Eduardo Castro  
Diretor

Helena Rabethge  
Diretora

## INVESTIMENTO SOCIAL

Em uma relação de parceria entre escritório e Instituto Machado Meyer, oferecemos apoio financeiro para projetos promovidos por organizações sem fins lucrativos, com o objetivo de promover o desenvolvimento da educação no Brasil.

Os projetos são selecionados com base em um edital que estabelece critérios complexos como governança estruturada da organização, diretriz voltada à educação em todas as suas formas, além de alinhamento com a missão, a visão e os valores do escritório e do instituto.

Dessa forma, apoiamos projetos oferecidos por organizações socialmente responsáveis, para investir no desenvolvimento da educação e da cidadania no país, com resultados positivamente impactantes para os grupos beneficiários.



## INSTITUTO MACHADO MEYER

CARTA  
DO CEOCARTAS  
DOS COMITÊSÁREA DE  
RESPONSABILIDADE  
SOCIAL CORPORATIVA

PACTO GLOBAL

INSTITUTO  
MACHADO MEYER

PRO BONO

VOLUNTARIADO

SUSTENTABILIDADE

DIVERSIDADE  
E INCLUSÃOACADEMIA  
MACHADO MEYERINTEGRIDADE  
CORPORATIVAFormas de doação:

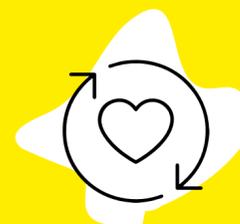
Leis de incentivo fiscal



Doação do escritório



Doação dos sócios



Dia de Doar



#CorraPor1Causa

Bazar Sustentabilidade  
na Moda**1** Abertura  
de processo  
seletivo**2** Avaliação  
criteriosa de  
governança**3** Seleção de  
organizações**4** Formação da  
Rede Machado  
Meyer [principais  
resultados da rede]**5** Acompanhamento  
da execução dos  
projetos**6** Desenvolvimento de  
ações em conjunto  
[eventos temáticos,  
ações de voluntariado  
e encontros formativos]**7** Resultados  
dos projetos

# INSTITUTO MACHADO MEYER

CARTA DO CEO

CARTAS DOS COMITÊS

ÁREA DE RESPONSABILIDADE SOCIAL CORPORATIVA

PACTO GLOBAL

INSTITUTO MACHADO MEYER

PRO BONO

VOLUNTARIADO

SUSTENTABILIDADE

DIVERSIDADE E INCLUSÃO

ACADEMIA MACHADO MEYER

INTEGRIDADE CORPORATIVA

**R\$ 3,2 milhões**

Total doado

Verba Livre:

**R\$1.099.000**

Lei de incentivo à cultura:

**R\$1.357.365**

Lei de incentivo ao esporte:

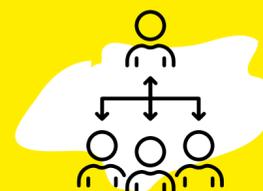
**R\$181.691**

Fundo Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente (FUMCAD):

**R\$320.004**

Fundo Municipal do Idoso (FMID):

**R\$320.004**



**35** Organizações apoiadas



**88.530** Pessoas beneficiadas diretamente (educação, esporte, contraturno escolar e advocacy)



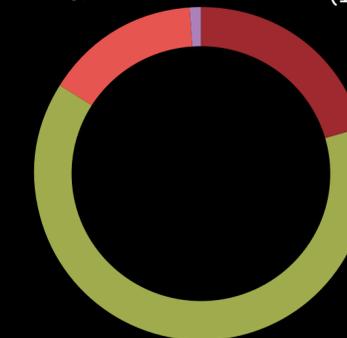
**2.557.652** Assistiram e/ou participaram das atividades de cultura ofertadas



**7.705.651** Pessoas beneficiadas indiretamente

Faixa etária:

**15%** adultos (12.863)  
**1%** idosos (1.003)  
**21%** crianças (18.356)



**64%** jovens (56.308)

## CATEGORIAS APOIADAS

**Advocacy:** organizações que promovem o fortalecimento de políticas educacionais, com o objetivo de impactar a educação a nível nacional. São elas:



**Contraturno escolar:** organizações que promovem a redução da desigualdade e o fortalecimento do desenvolvimento integral dos alunos. São elas:



CARTA  
DO CEO

CARTAS  
DOS COMITÊS

ÁREA DE  
RESPONSABILIDADE  
SOCIAL CORPORATIVA

PACTO GLOBAL

INSTITUTO  
MACHADO MEYER

PRO BONO

VOLUNTARIADO

SUSTENTABILIDADE

DIVERSIDADE  
E INCLUSÃO

ACADEMIA  
MACHADO MEYER

INTEGRIDADE  
CORPORATIVA

**Cultura:** democratizar o acesso a atividades e espaços culturais, garantindo o direito fundamental e fortalecendo a cidadania. São elas:



**Educação:** promoção da educação em suas variadas formas, para servir como base do desenvolvimento social e econômico. São elas:



**Esporte:** organizações que usam o esporte para promover mudança social, empoderando indivíduos e garantindo o pleno exercício de seus direitos e potenciais. São elas:



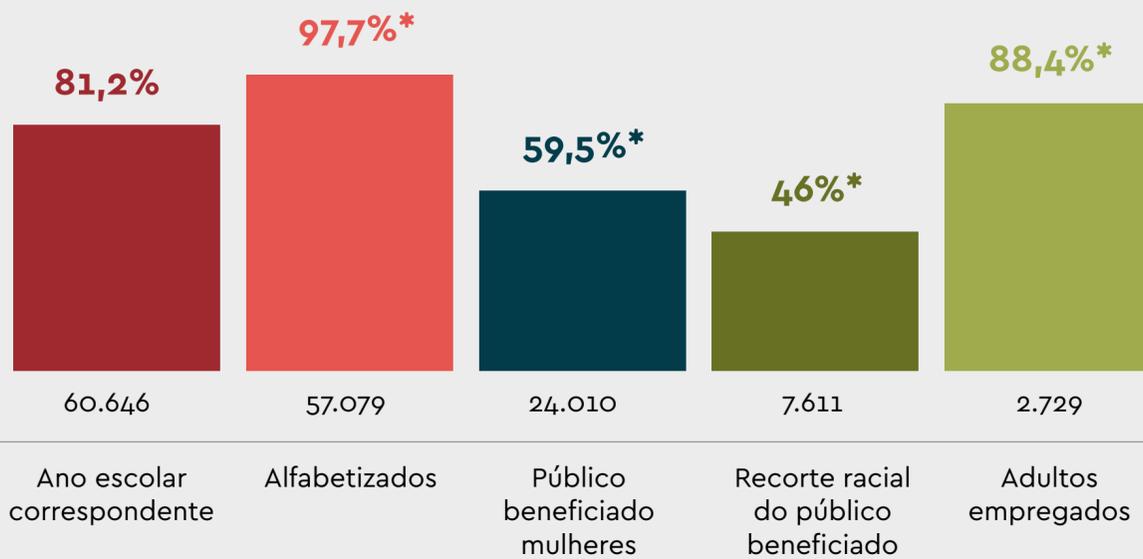
**Saúde:** organização que atua na promoção da saúde como um direito essencial, fortalecendo a cidadania por meio de iniciativas que ampliam o acesso e contribuem para a qualidade de vida da população.



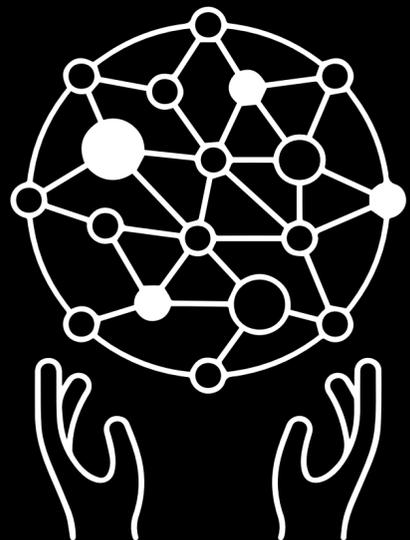
# INSTITUTO MACHADO MEYER

- CARTA DO CEO
- CARTAS DOS COMITÊS
- ÁREA DE RESPONSABILIDADE SOCIAL CORPORATIVA
- PACTO GLOBAL
- INSTITUTO MACHADO MEYER
- PRO BONO
- VOLUNTARIADO
- SUSTENTABILIDADE
- DIVERSIDADE E INCLUSÃO
- ACADEMIA MACHADO MEYER
- INTEGRIDADE CORPORATIVA

## INDICADORES



\* percentual considera apenas as organizações que mapeiam o indicador



## REDE MACHADO MEYER

Consideramos importante que, entre si, os projetos apoiados conectem ideias e pessoas em experiências transformadoras. Assim poderão promover, reforçar e construir uma sólida rede de relacionamento, entre organizações, parceiros e públicos estratégicos, denominada de Rede Machado Meyer.

## PRINCIPAIS RESULTADOS



## DOAÇÕES PARA O RIO GRANDE DO SUL



**R\$ 62.824,50**  
doados



**435**  
cestas básicas entregues



**1.740**  
pessoas apoiadas

O Instituto Machado Meyer recebeu doações financeiras, garrafas d'água e roupas de cama para apoiar as vítimas das enchentes no Rio Grande do Sul. As doações foram repassadas para a Central Única das Favelas (CUFA) e para o Movimento União BR e destinadas para a compra de itens básicos de higiene e alimentação.

## INSTITUTO MACHADO MEYER

CARTA  
DO CEO

CARTAS  
DOS COMITÊS

ÁREA DE  
RESPONSABILIDADE  
SOCIAL CORPORATIVA

PACTO GLOBAL

INSTITUTO  
MACHADO MEYER

PRO BONO

VOLUNTARIADO

SUSTENTABILIDADE

DIVERSIDADE  
E INCLUSÃO

ACADEMIA  
MACHADO MEYER

INTEGRIDADE  
CORPORATIVA

### ANTISSEMITISMO, SUAS NUANCES E A IMPORTÂNCIA DE COMBATÊ-LO ATIVAMENTE

Fortalecendo nosso compromisso contra qualquer discriminação ou intolerância, recebemos representantes do Museu Judaico de São Paulo, organização parceira e apoiada pelo Machado Meyer, para a apresentação da palestra "Antissemitismo, suas nuances e a importância de combatê-lo ativamente".

Na ocasião, as palestrantes, a educadora **Dalia Schneider** e a jornalista **Marília Neustein** abordaram o contexto histórico, além de conceituarem manifestações clássicas do antissemitismo e suas roupagens contemporâneas. A realização do evento corrobora nossa crença de que o acesso à informação tem um papel fundamental para uma formação antidiscriminatória.



Evento: Antissemitismo, suas nuances e a importância de combatê-lo ativamente

### PRÊMIO ERNANI DE ALMEIDA MACHADO E PRÊMIO MARIA VISCHNIA

A 13ª edição do Prêmio Ernani de Almeida Machado e a 5ª edição do Prêmio Maria Vischnia, em parceria com a Santa Marcelina Cultura, aconteceram em dezembro. Os projetos, apoiados pelo nosso escritório, reconhecem anualmente o empenho de alunos e alunas da Orquestra Jovem do Estado, por meio de bolsas de estudos e recursos para aquisição de instrumentos.

O grande destaque foi o clarinetista Leonam Reis, que recebeu o prêmio principal de R\$ 100 mil para aprimorar seus estudos no exterior. A violinista Mihaela Claudia foi agraciada com o prêmio Maria Vischnia, no valor de R\$ 32 mil. Essa categoria, criada em 2020, é exclusiva para mulheres musicistas da orquestra e busca promover a equidade de gênero e o desenvolvimento musical das instrumentistas. Os quatro prêmios de R\$ 22 mil destinados à aquisição de instrumentos e ao aprimoramento foram concedidos ao violinista Daniel Maldonado, ao flautista Vitor Constatino, ao flautista Christian Lavorenti e ao trombonista João Marcos.



Vencedores Prêmio Ernani 2024



5º Prêmio Ernani 2024



**DIA DE DOAR 2024**

O Dia de Doar é fruto de um movimento criado nos Estados Unidos e hoje está presente em muitos países. O objetivo é promover a generosidade e a solidariedade. Promovemos, anualmente, uma campanha interna de doação, que em 2024 arrecadou:



**50**

Livros infantis, infanto-juvenis e adultos



**150**

Itens de vestuário



**200**

Quilos de alimentos não perecíveis



Evento: Dia de Doar 2024

Além da campanha, trouxemos representantes do **Museu Judaico** e da **Vaga Lume**, instituições apoiadas por nosso escritório, para o evento **doe sem colocar a mão no bolso**. Durante o evento, os palestrantes explicaram como funcionam as doações financeiras para organizações sem fins lucrativos via Nota Fiscal Paulista e Imposto de Renda de Pessoa Física. Contamos com a participação de Luiz Rosa, sócio de Tributário, que tirou dúvidas sobre esse tipo de doação.

**#CORRAPOR1CAUSA**

O #CorraPor1Causa é uma iniciativa que une a prática esportiva à responsabilidade social, incentivando colaboradores e clientes a participarem de uma corrida solidária. A cada inscrição, um valor é arrecadado e destinado a organizações da Rede Machado Meyer indicadas pelos próprios participantes.

Na edição mais recente, realizada entre agosto e outubro de 2024, a iniciativa contou com 170 participantes e arrecadou mais de R\$ 10 mil, que foram direcionados para organizações de diferentes áreas, como educação, inclusão racial e esportes.

Os critérios de avaliação das equipes incluíram engajamento, integração entre áreas e desempenho na prova. Além de promover um ambiente descontraído e integrador, o #CorraPor1Causa fortalece a cultura de doação e voluntariado dentro da organização.

Os rankings das localidades foram:

RANKING	CAUSA	INSTITUIÇÃO APOIADA
1º DF	Cultura	Agência do Bem
2º RJ	Racial	Empodera
3º BH	Esporte	Imargem



CARTA DO CEO

CARTAS DOS COMITÊS

ÁREA DE RESPONSABILIDADE SOCIAL CORPORATIVA

PACTO GLOBAL

INSTITUTO MACHADO MEYER

PRO BONO

VOLUNTARIADO

SUSTENTABILIDADE

DIVERSIDADE E INCLUSÃO

ACADEMIA MACHADO MEYER

INTEGRIDADE CORPORATIVA

## INDICADORES



4.043

Horas pro bono



8,1

Horas por pessoa advogada



R\$ 4.4

Milhões em valor investido



208

Casos pro bono tratados



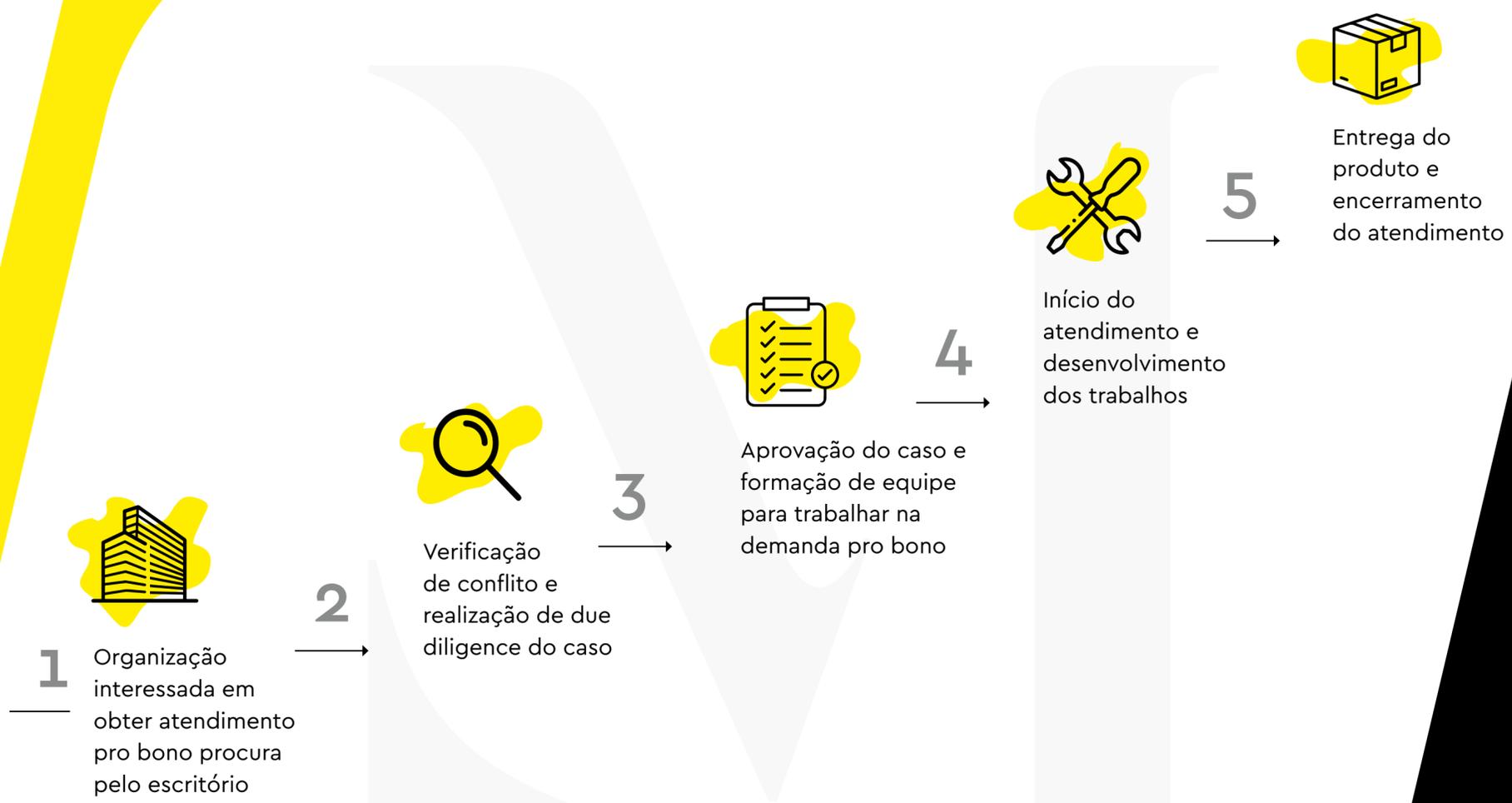
115

Organizações sem fins lucrativos apoiadas



306

Profissionais voluntários dedicados a casos pro bono



O compromisso com o trabalho pro bono faz parte de nossa cultura desde a fundação do escritório. Oferecemos atendimento jurídico gratuito a organizações do terceiro setor sem recursos suficientes para arcar com a contratação de serviços jurídicos profissionais.

Nossa missão é contribuir com um sistema de justiça mais equitativo e acessível por meio de parcerias estratégicas com *clearing houses*, como o Instituto Pro Bono e o TrustLaw, que conectam os nossos colaboradores a organizações que buscam atendimento pro bono.

Em 2024, desenvolvemos uma plataforma de gestão automatizada dos casos pro bono para otimizar nosso processo de atendimento. Essa iniciativa se alinha à estratégia de integrar ferramentas tecnológicas e inteligência artificial ao trabalho desenvolvido pelo escritório. A plataforma agiliza os processos de aprovação dos casos, a distribuição das demandas no escritório e o monitoramento do trabalho. Além disso, é usada no processo de candidatura dos profissionais aos atendimentos e de acompanhamento de horas pro bono dedicadas aos casos.

CARTA  
DO CEO

CARTAS  
DOS COMITÊS

ÁREA DE  
RESPONSABILIDADE  
SOCIAL CORPORATIVA

PACTO GLOBAL

INSTITUTO  
MACHADO MEYER

PRO BONO

VOLUNTARIADO

SUSTENTABILIDADE

DIVERSIDADE  
E INCLUSÃO

ACADEMIA  
MACHADO MEYER

INTEGRIDADE  
CORPORATIVA

## ENCONTROS DA COMISSÃO DE APOIO PRO BONO

Realizamos em março a primeira reunião trimestral de 2024 da Comissão de Apoio Pro Bono, grupo de advogados voluntários que atuam em casos pro bono do escritório.

Além de acolher sugestões de pautas e de convidados, contamos com a presença de Janaína Pavan, da Transparência Internacional Brasil, que expôs um pouco sobre a organização.

Em junho, trouxemos nosso time de Legal Design para falar sobre essa técnica, que busca aplicar princípios de design à prática jurídica, e abordar as possibilidades de sua aplicação nos casos da Comissão.

Na reunião de outubro, entrevistamos Aline Omena e Leandro Felix, advogados da área de Contencioso, que falaram sobre as ONGs das quais participam.

## SEMANA PRO BONO

A Semana Pro Bono é organizada pelo nosso time de Responsabilidade Social Corporativa e foi realizada entre os dias 24 e 27 de setembro.

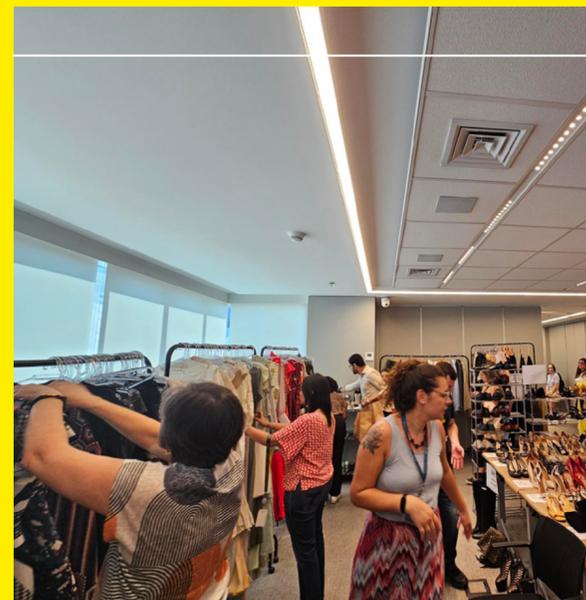
A programação incluiu atividades como um encontro para apresentar nossa atuação pro bono e um café da manhã que reuniu nossas pessoas e as organizações que atendemos. Além disso, nossa nova plataforma para a gestão de casos pro bono foi lançada.

Também realizamos, em parceria com o Projeto Quixote, cliente pro bono do escritório, um bazar de roupas. Os mais de R\$ 24 mil arrecadados com a venda das peças foram doados à instituição.

Promovemos ainda um mutirão de atendimento para pessoas trans. No total, 30 pessoas receberam orientação sobre a emissão das certidões necessárias para dar entrada no procedimento de retificação de nome e gênero.



Evento: Encontro Semana Pro Bono



Evento: Bazar Sustentabilidade na Moda, realizado na Semana Pro Bono



Evento: Mutirão Pro Bono 2024

## 7

## VOLUNTARIADO

CARTA DO CEO

CARTAS DOS COMITÊS

ÁREA DE RESPONSABILIDADE SOCIAL CORPORATIVA

PACTO GLOBAL

INSTITUTO MACHADO MEYER

PRO BONO

VOLUNTARIADO

SUSTENTABILIDADE

DIVERSIDADE E INCLUSÃO

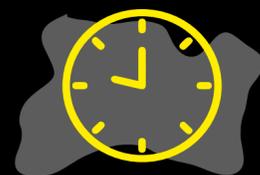
ACADEMIA MACHADO MEYER

INTEGRIDADE CORPORATIVA

## INDICADORES



Número de participantes:

**180**

Horas doadas por pessoa:

**8 horas**

Quantidade de ações:

**11**

Total de horas doadas para ações de voluntariado:

**1.485 horas**

Identificação de necessidade junto à organização

Divulgação da oportunidade para os colaboradores

Formação de equipe voluntária

Realização de ação na organização com o atendimento da necessidade identificada

O Machado Meyer, por meio de sua atuação em rede, reúne seus colaboradores em ações de voluntariado. Nosso objetivo com esse programa é apoiar as diversas comunidades em que atuamos e ajudar a suprir suas necessidades.

Incentivamos nossas pessoas a participar dos trabalhos voluntários em organizações que fazem parte da Rede Machado Meyer. As ações podem ser pontuais ou contínuas. Buscamos manter um diálogo constante para implementar projetos capazes de atender as necessidades e prioridades do público envolvido.

Todas as nossas iniciativas estão alinhadas aos nossos valores de responsabilidade social e às normativas relacionadas à prática de voluntariado.

# 7

## VOLUNTARIADO

CARTA  
DO CEO

CARTAS  
DOS COMITÊS

ÁREA DE  
RESPONSABILIDADE  
SOCIAL CORPORATIVA

PACTO GLOBAL

INSTITUTO  
MACHADO MEYER

PRO BONO

VOLUNTARIADO

SUSTENTABILIDADE

DIVERSIDADE  
E INCLUSÃO

ACADEMIA  
MACHADO MEYER

INTEGRIDADE  
CORPORATIVA

### DETALHES DAS AÇÕES

#### AÇÃO DE VOLUNTARIADO RIO DE JANEIRO

No Rio de Janeiro, fortalecemos nossa atuação em rede ao reunir todas as organizações apoiadas na cidade para a construção de uma programação conjunta no Museu de Arte do Rio (MAR). O encontro contou com oficinas conduzidas pelas próprias organizações, abertas a beneficiários de diferentes projetos, promovendo integração, aprendizado e troca de experiências. Além disso, crianças e jovens participantes tiveram a oportunidade de realizar uma visita guiada ao museu, ampliando ainda mais o acesso à cultura.



Evento: Ação de Voluntariado Rio de Janeiro

#### BAZAR SOCIAL DO LAR DAS CRIANÇAS

Participamos como voluntários da ação global promovida pelo Lar das Crianças da CIP, auxiliando seu bazar social. A iniciativa contou com a presença de mais de 110 pessoas e a venda de quase 1.500 peças (entre roupas, calçados e brinquedos). O total arrecadado foi direcionado para programas sociais da organização.

#### PALESTRAS E CONVERSAS COM AFESU

Algumas de nossas advogadas, estagiárias e colaboradoras da área administrativa compartilharam, ao longo do ano, suas experiências profissionais e pessoais com as meninas e mulheres apoiadas pela Associação Feminina de Estudos Sociais e Universitários (Afesu).

A organização trabalha para a promoção social e inclusão de mulheres no mercado de trabalho. O objetivo é transformar vidas por meio da valorização pessoal e da formação de excelência. Participamos desse projeto com conversas e palestras sobre mulheres inspiradoras, advocacia e preparação profissional.

#### CASA MENTORA

O programa, em parceria com a Casa José Coltro – organização apoiada pelo Instituto Machado Meyer – e o Instituto Joule, teve duração de três meses e beneficiou 30 jovens do Capão Redondo, com mentorias exclusivas realizadas por nossas pessoas.

# 7 VOLUNTARIADO

CARTA  
DO CEO

CARTAS  
DOS COMITÊS

ÁREA DE  
RESPONSABILIDADE  
SOCIAL CORPORATIVA

PACTO GLOBAL

INSTITUTO  
MACHADO MEYER

PRO BONO

VOLUNTARIADO

SUSTENTABILIDADE

DIVERSIDADE  
E INCLUSÃO

ACADEMIA  
MACHADO MEYER

INTEGRIDADE  
CORPORATIVA

## FESTA JUNINA DA LIGA SOLIDÁRIA

Trabalhamos novamente na Festa Junina da Liga Solidária, organização apoiada pelo escritório, que atende direta e indiretamente, por meio de programas sociais, mais de 24 mil crianças, jovens, adultos e idosos em situação de alta vulnerabilidade social.



Evento: Festa Junina Liga Solidária

## FESTA JUNINA DA DOM CIPRIANO CHAGAS

Dando continuidade a uma parceria de longa data, participamos de mais uma edição da Festa Junina da Escola Dom Cipriano Chagas, que atende 200 crianças de baixa renda, entre 3 e 11 anos, moradoras de comunidades em áreas de vulnerabilidade social na Zona Sul do Rio de Janeiro. Colaboramos com a barraca da pescaria, recebendo as fichas e orientando crianças e seus familiares na brincadeira.



Evento: Festa Junina Dom Cipriano

## DIA DE BRINCAR COM IMARGEM

Participamos do evento um Dia de Brincar e Cuidar no Ateliê do Imargem, organização movida pelo princípio de que cultura, saúde, esporte e educação de qualidade são direitos de todas as pessoas e promove atividades como artes urbanas, navegação à vela, ciclismo e permacultura. A ação teve como objetivo celebrar o Dia das Crianças, oferecendo uma programação com atividades culturais e sustentáveis para a comunidade local.



Evento: Voluntariado

Atuamos como voluntários nas atividades de plantio de árvores, pintura dos muros, brincadeiras de rua e mutirão de limpeza das margens. Além disso, realizamos um lanche coletivo que reuniu nossos colaboradores, os membros da organização e os seus beneficiários.



## VAMOS JOGAR E APRENDER COM INSTITUTO BRASIL SOLIDÁRIO

Em uma ação do nosso Programa de Voluntariado em Brasília, nossas pessoas trabalharam no evento "Vamos jogar e aprender", do Instituto Brasil Solidário (IBS). A organização contribui para o desenvolvimento cognitivo e de competências socioemocionais,

com o objetivo de ampliar as oportunidades de desenvolvimento local, por meio da educação pública de qualidade. No evento, os alunos beneficiados pela instituição puderam participar de oficinas artísticas e jogos educativos.

## OFICINA DE TIE-DYE COM INSTITUTO MOVIMENTARTE

Nosso grupo de voluntários participou de uma oficina de pintura de camisetas e da elaboração de materiais de sinalização de acessibilidade para serem utilizados na apresentação de fim de ano do Instituto Movimentarte.

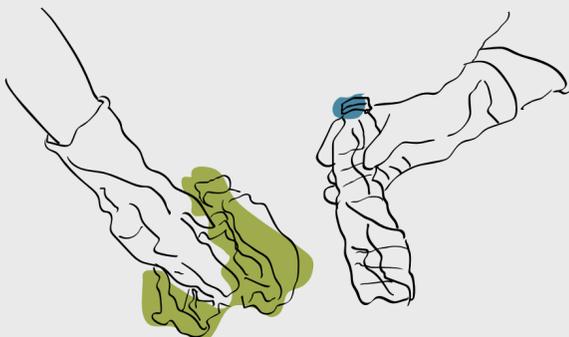
Apoiada pelo Machado Meyer, a organização sem fins lucrativos realiza aulas de dança, música, teatro e artes plásticas para pessoas com deficiência – em sua maioria, com Síndrome de Down.

- CARTA DO CEO
- CARTAS DOS COMITÊS
- ÁREA DE RESPONSABILIDADE SOCIAL CORPORATIVA
- PACTO GLOBAL
- INSTITUTO MACHADO MEYER
- PRO BONO
- VOLUNTARIADO
- SUSTENTABILIDADE
- DIVERSIDADE E INCLUSÃO
- ACADEMIA MACHADO MEYER
- INTEGRIDADE CORPORATIVA

Sabemos que o compromisso com a sustentabilidade envolve também o esforço de reduzir os impactos negativos indiretos provocados pelas atividades humanas ao meio ambiente. Conscientes da importância de adotar hábitos sustentáveis, o Machado Meyer desenvolve ações relacionadas à gestão de resíduos e economia de recursos, entre outras. Além do trabalho com nossos colaboradores diretos, as ações de incentivo à adoção de atitudes ambientalmente responsáveis se estendem a nossos clientes e fornecedores.

### GESTÃO DO DESCARTE DE RESÍDUOS SÓLIDOS

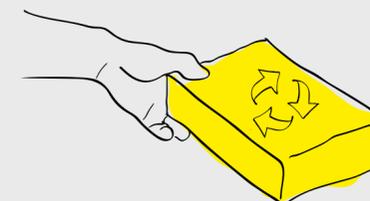
Incentivamos nossas pessoas a praticarem uma gestão de resíduos adequada no ambiente de trabalho por meio de ações como:



Realizar a correta separação dos resíduos em orgânicos e recicláveis, seguindo a orientação do plano de gestão de resíduos de cada unidade;



Evitar o uso de papel e priorizar os meios digitais;



Reaproveitar materiais de escritório;



Priorizar o uso da caneca Machado Meyer, do copo #Menos1Lixo e de outros utensílios reutilizáveis, evitando materiais descartáveis.

### INVENTÁRIO DE GEES

Acompanhamos e avaliamos o consumo de recursos e as emissões de gases de efeito estufa (GEEs) de nossas unidades. Com base nos resultados obtidos, adotamos medidas mais sustentáveis. Além disso, para reduzir a emissão de GEEs, incentivamos nossas pessoas a priorizarem o uso de transportes coletivos ou elétricos e incentivamos aqueles que se deslocam em carros a se organizarem e adotarem a carona umas com as outras.

Emissão total ao longo do tempo  
Visão temporal total ou por escopo



**Legenda**

- Escopo 1  
**680.77** kCO<sub>2</sub>e  
Emissões fugitivas  
Ar-condicionado e extintores
- Escopo 2  
**16.95** tCO<sub>2</sub>e  
Consumo de energia  
no período.
- Escopo 3  
**324.23** tCO<sub>2</sub>e  
Demais emissões  
Resíduos, compras, viagens de  
negócios e consumo de água.



Em nossos escritórios, prezamos pela economia de recursos, fazendo o uso racional e responsável de água, de energia e de equipamentos eletrônicos, em níveis compatíveis com as atividades diárias.

Para reforçar nossas práticas sustentáveis, estruturamos um programa de descarte de resíduos sólidos, com a padronização das lixeiras utilizadas em todas as unidades e a realização de treinamentos com as equipes de apoio envolvidas nos processos, como as de limpeza, copa e manutenção.

CARTA  
DO CEO

CARTAS  
DOS COMITÊS

ÁREA DE  
RESPONSABILIDADE  
SOCIAL CORPORATIVA

PACTO GLOBAL

INSTITUTO  
MACHADO MEYER

PRO BONO

VOLUNTARIADO

SUSTENTABILIDADE

DIVERSIDADE  
E INCLUSÃO

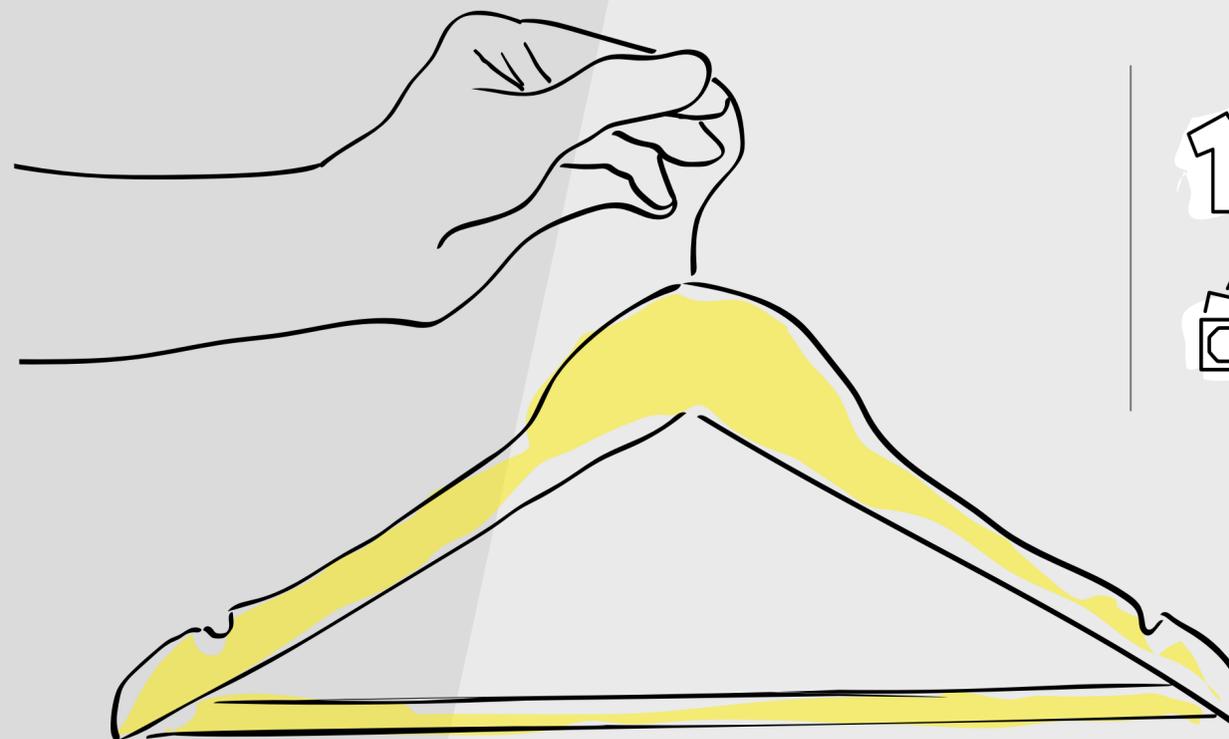
ACADEMIA  
MACHADO MEYER

INTEGRIDADE  
CORPORATIVA

### ENCONTROS DO GREEN TEAM

O ciclo de encontros do nosso grupo de afinidade Green Team, que trabalha com ações voltadas para a redução de impactos negativos ao meio ambiente, teve início com um encontro dedicado à organização do Bazar Sustentabilidade na Moda. Ao longo do ano, realizamos outros encontros em que apresentamos os resultados do bazar e discutimos pontos referentes à campanha "Onde jogar o meu lixo?".

Com os encontros do Green Team, reforçamos nosso compromisso com a sustentabilidade e disseminamos as melhores práticas relacionadas à conservação do meio ambiente para nossos colaboradores.



**421**  
peças doadas



**R\$ 13**  
mil arrecadados

### BAZAR SUSTENTABILIDADE NA MODA

Realizamos a terceira edição do nosso Bazar Sustentabilidade na Moda. Além de contribuir para a redução do desperdício e do consumo excessivo ao incentivar nossa equipe a adquirir roupas de forma sustentável, a ação também tem um caráter solidário. O total arrecadado foi doado ao Instituto Ecotece, organização do terceiro setor que promove a cultura de sustentabilidade na moda e um vestir consciente.

CARTA DO CEO

CARTAS DOS COMITÊS

ÁREA DE RESPONSABILIDADE SOCIAL CORPORATIVA

PACTO GLOBAL

INSTITUTO MACHADO MEYER

PRO BONO

VOLUNTARIADO

SUSTENTABILIDADE

DIVERSIDADE E INCLUSÃO

ACADEMIA MACHADO MEYER

INTEGRIDADE CORPORATIVA

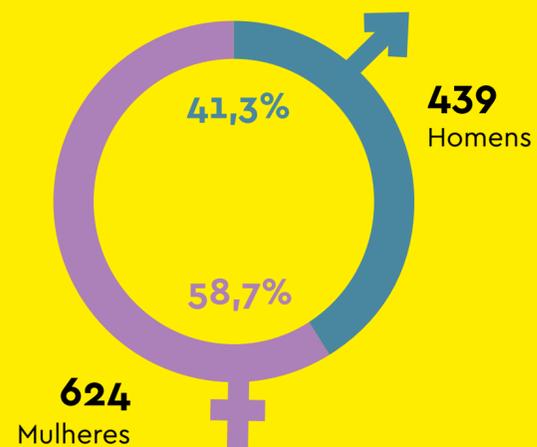
O Machado Meyer conta com cinco pilares de diversidade e inclusão, estruturados por um planejamento estratégico. As iniciativas envolvem reuniões de grupos de afinidade, eventos de networking, programas de mentoria, criação de políticas afirmativas e processos de recrutamento e seleção inclusivos.

Os funcionários da empresa são convidados a participar dos grupos de afinidade, cujo principal objetivo é promover a diversidade e criar um ambiente em que todos possam se expressar livremente com respeito mútuo.

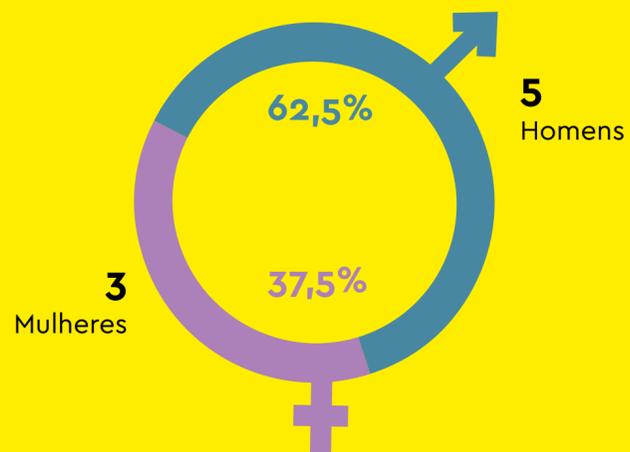
INDICADORES GERAIS DE D&I

Colaboradores (homens e mulheres)

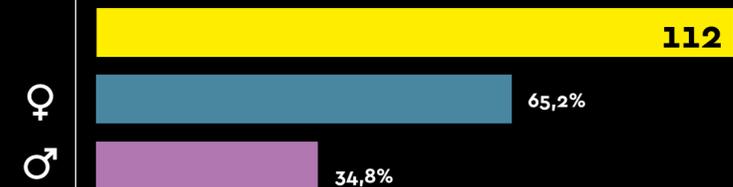
Colaboradores 1063



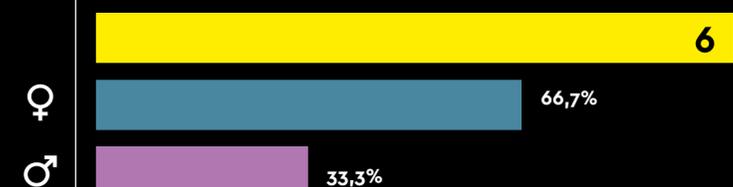
Conselho executivo



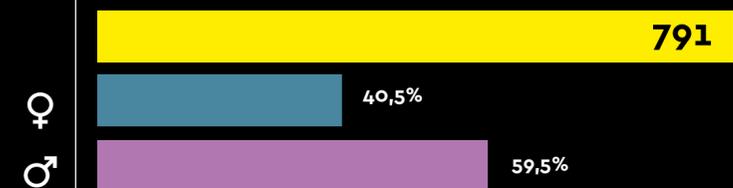
Alta liderança | Área jurídica (homens e mulheres)



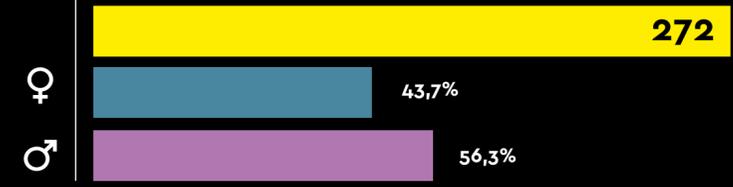
Alta liderança | Área administrativa (homens e mulheres)



Área jurídica (homens e mulheres)



Área administrativa (homens e mulheres)



CARTA  
DO CEOCARTAS  
DOS COMITÊSÁREA DE  
RESPONSABILIDADE  
SOCIAL CORPORATIVA

PACTO GLOBAL

INSTITUTO  
MACHADO MEYER

PRO BONO

VOLUNTARIADO

SUSTENTABILIDADE

DIVERSIDADE  
E INCLUSÃOACADEMIA  
MACHADO MEYERINTEGRIDADE  
CORPORATIVA**GÊNERO**

As atividades relacionadas a esse pilar são voltadas à promoção da equidade de gênero, por meio de iniciativas como eventos temáticos com convidados especiais, guias sobre temas relevantes e programas voltados para a redução da desigualdade de gênero.

Uma de nossas principais metas é aumentar a participação de mulheres em cargos de liderança e gestão dentro do escritório.

Para isso, desenvolvemos iniciativas como nosso programa de mentoria e a concessão de benefícios direcionados à paternidade – que incluem flexibilidade de regime de trabalho e pagamento de auxílio-creche, entre outros. Além disso, fazemos o acompanhamento contínuo do equilíbrio de gênero nas equipes.

**PROGRAMA DE MENTORIA FEMININA****26****Mentoradas****4****Treinamentos temáticos:**

- Síndrome da impostora e autoconfiança
- Voz e comportamento em reunião
- Perspectivas econômicas para 2025: cenário macro e networking
- Liderança genuinamente feminina

**3**

**Encontros de acompanhamento** com o time de Pessoas e Cultura e Responsabilidade Social Corporativa

**ENCONTROS DO ELAS CONECTAM**

Ao longo do ciclo de encontros do grupo de afinidade Elas Conectam, o foco foi impulsionar o desenvolvimento de carreira e fortalecer o networking entre mulheres, por meio de uma série de eventos que abordaram assuntos relativos a trajetórias profissionais, equilíbrio entre vida pessoal e negócios, síndrome da impostora e autoconfiança.

Também houve debates sobre tributação, comportamento em reuniões e perspectivas econômicas para 2025.

Com os encontros do Elas Conectam, conseguimos reforçar uma rede de apoio e empoderamento feminino entre as colaboradoras do escritório, com debates sobre assuntos interdisciplinares essenciais para apoiar o desenvolvimento de carreira das mulheres.

Em 2024, realizamos a 13ª edição do Programa de Mentoria Feminina, que teve como resultado 26 mentoradas, 4 treinamentos temáticos e 3 encontros de acompanhamento com o time de Pessoas e Cultura e Responsabilidade Social Corporativa.

O Programa de Mentoria Feminina foi criado em 2011 para impulsionar o desenvolvimento de nossos talentos femininos e contribuir para a equidade de gênero dentro da firma, ao fornecer às mulheres ferramentas para que atinjam seu pleno potencial. Acreditamos que, ao investir no crescimento e no empoderamento das mulheres, não apenas fortalecemos nossa equipe, mas também contribuimos para uma sociedade mais justa e inclusiva.

O programa beneficia mulheres associadas de nível pleno e sênior da área jurídica, bem como líderes e analistas de nível sênior da área administrativa. As ações consistem em reuniões mensais de mentoria individual com mentores que ocupam cargos de gerência ou diretoria no Machado Meyer, reuniões bimestrais de acompanhamento com a área de Pessoas e Cultura e palestras trimestrais com nomes que são referência no tema igualdade de gênero.

Entre os principais resultados obtidos desde o início do programa, destacamos o treinamento de 280 mulheres e um aumento na equidade de gênero na empresa, de 23% de mulheres para 36%.

Evento: Encerramento Mentoria Feminina



## DIVERSIDADE E INCLUSÃO

CARTA DO CEO

CARTAS DOS COMITÊS

ÁREA DE RESPONSABILIDADE SOCIAL CORPORATIVA

PACTO GLOBAL

INSTITUTO MACHADO MEYER

PRO BONO

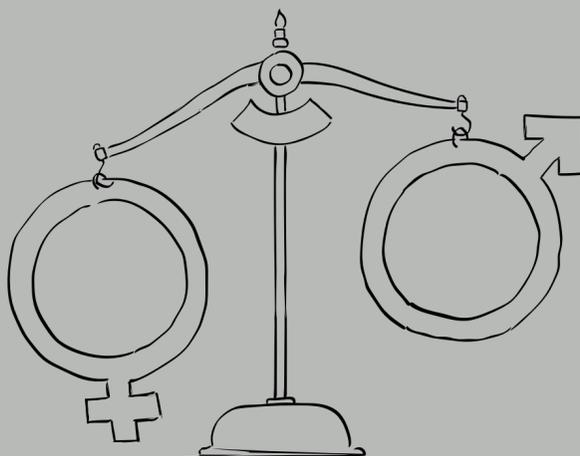
VOLUNTARIADO

SUSTENTABILIDADE

DIVERSIDADE E INCLUSÃO

ACADEMIA MACHADO MEYER

INTEGRIDADE CORPORATIVA



### EVENTO DE NETWORKING EM SP E NO RJ

#### **Lei e gênero: reflexões e avanços na tributação**

Em homenagem ao Mês de Luta das Mulheres, promovemos um debate com foco especial na importância da tributação para promoção da igualdade. Com a presença de um especialista externo, discutimos como a legislação tributária e o *pink tax* impactam a questão da igualdade de gênero e como as transformações legais impulsionam a igualdade e promovem avanços importantes na sociedade.

### ALIANÇA JURÍDICA PELA EQUIDADE DE GÊNERO

Em 2024, o Machado Meyer aderiu à Aliança Jurídica pela Equidade de Gênero, iniciativa que tem como missão promover a equidade de gênero no mercado jurídico, incentivando os escritórios de advocacia membros a implementar ações e políticas que estimulem a participação de mulheres em todas as áreas e em todos os níveis.

Para fomentar ambientes de trabalho mais inclusivos, diversos e justos, a Aliança Jurídica pela Equidade de Gênero, formada por 13 escritórios de advocacia, formulou a Agenda Mínima, contendo dez propostas para promover a ascensão de mulheres a cargos de liderança. Essas propostas são embasadas em experiências positivas, melhores práticas e políticas bem estruturadas.

A Agenda Mínima inclui diversas ações importantes para incentivar o equilíbrio de gênero, como o comprometimento das lideranças dos escritórios com a promoção da igualdade de gênero, o estabelecimento de um programa abrangente de desenvolvimento de carreira para as advogadas e a revisão das políticas de licença parental e de contratação.

**#1AFETO**  
Parentalidade

### PARENTALIDADE

De forma complementar ao Elas Conectam, o #1Afeto repensa a divisão de tarefas domésticas entre membros da família e promove a paternidade saudável, apontando esses dois aspectos como elementos essenciais para a busca pela equidade de gênero dentro e fora do escritório.

### ENCONTROS DO #1AFETO

Durante o ciclo de encontros do #1Afeto, promovemos uma reflexão aprofundada sobre vínculos familiares e a parentalidade. Iniciamos as atividades de 2024 com a apresentação do Projeto Laços, por Deise Campos, do Instituto Serendipidade, e seguimos com o Projeto Irmãos, apresentado por Débora Goldzveig, que destacou propostas inovadoras para fortalecer laços afetivos.

A realização de um encontro coletivo para o balanço semestral dos grupos de afinidade possibilitou a troca de experiências e preparou o terreno para debates mais específicos, como a licença paternidade, abordada por nosso sócio João Reis, e as questões jurídicas relacionadas à parentalidade, apresentadas por nossa advogada Marcella Almeida.



## DIVERSIDADE E INCLUSÃO

CARTA DO CEO

CARTAS DOS COMITÊS

ÁREA DE RESPONSABILIDADE SOCIAL CORPORATIVA

PACTO GLOBAL

INSTITUTO MACHADO MEYER

PRO BONO

VOLUNTARIADO

SUSTENTABILIDADE

DIVERSIDADE E INCLUSÃO

ACADEMIA MACHADO MEYER

INTEGRIDADE CORPORATIVA

#1GUALDADE  
LGBTQIA+



### LGBTQIA+

Trabalhamos o tema de equidade LGBTQIA+ sob a perspectiva de promover um ambiente inclusivo para os colaboradores LGBTQIA+, que ressalte o valor positivo da diversidade na composição das nossas equipes.

Uma de nossas principais conquistas em 2024 foi a equiparação da norma de flexibilidade após a licença-parental para os colaboradores que realizam a adoção de crianças e adolescentes. Com isso, garantimos a equidade entre todos os colaboradores, independentemente da sua identidade de gênero ou orientação afetivo-sexual.



### OUTSTAND

O OUTstand é um fórum que congrega profissionais e empresas do mercado financeiro e tem o objetivo de promover o tema diversidade e inclusão nas organizações, por meio de uma rede de suporte e difusão de boas práticas. Em abril, fomos anfitriões do encontro mensal e recebemos as empresas parceiras. Em junho, participamos do *brunch* anual promovido no mesmo dia da Parada LGBTQIA+, em meio a um ambiente descontraído para o networking destinado a pessoas LGBTQIA+.



Evento: Brunch com OUTstand

### ENCONTROS DO #1GUALDADE

Em nossos encontros do grupo de afinidade #1gualdade, foram abordadas pautas estratégicas e iniciativas de networking que fortaleceram a discussão sobre diversidade e inclusão, especialmente para a comunidade LGBTQIA+.

Tivemos uma série de encontros enriquecedores. Ronaro Soares, idealizador do projeto Ubuntu Café, compartilhou suas experiências como integrante da comunidade. Para abordar a temática do Agosto Lilás, campanha nacional de conscientização e combate à violência contra a mulher, promovemos o encontro com Amanda Sadalla, da organização Serenas. Também recebemos Carla Watanabe, mulher trans e tabeliã, uma iniciativa que reforçou nosso compromisso com a promoção de debates inclusivos e a valorização das diversas perspectivas presentes no universo LGBTQIA+.

### CONSTRUINDO UMA SOCIEDADE EQUITATIVA

Em junho, promovemos o evento "Construindo uma sociedade equitativa: reflexões sobre diversidade sexual e de gênero para melhores práticas ESG e de LGPD em relatórios organizacionais", com o objetivo de discutir como empresas podem promover a inclusão e a equidade LGBTQIA+ por meio da melhoria dos relatórios organizacionais.

A iniciativa também serviu para abordar a relevância de adotar práticas alinhadas com os princípios ESG e em conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD). Participaram os nossos sócios Raphael Soré, da área de Compliance, Investigações e Governança Corporativa, e Caroline Marchi, da área Trabalhista, além de Carolina Hannud, professora na Fundação Getulio Vargas e head na Studio Pat Insights.



Evento: Construindo uma sociedade equitativa

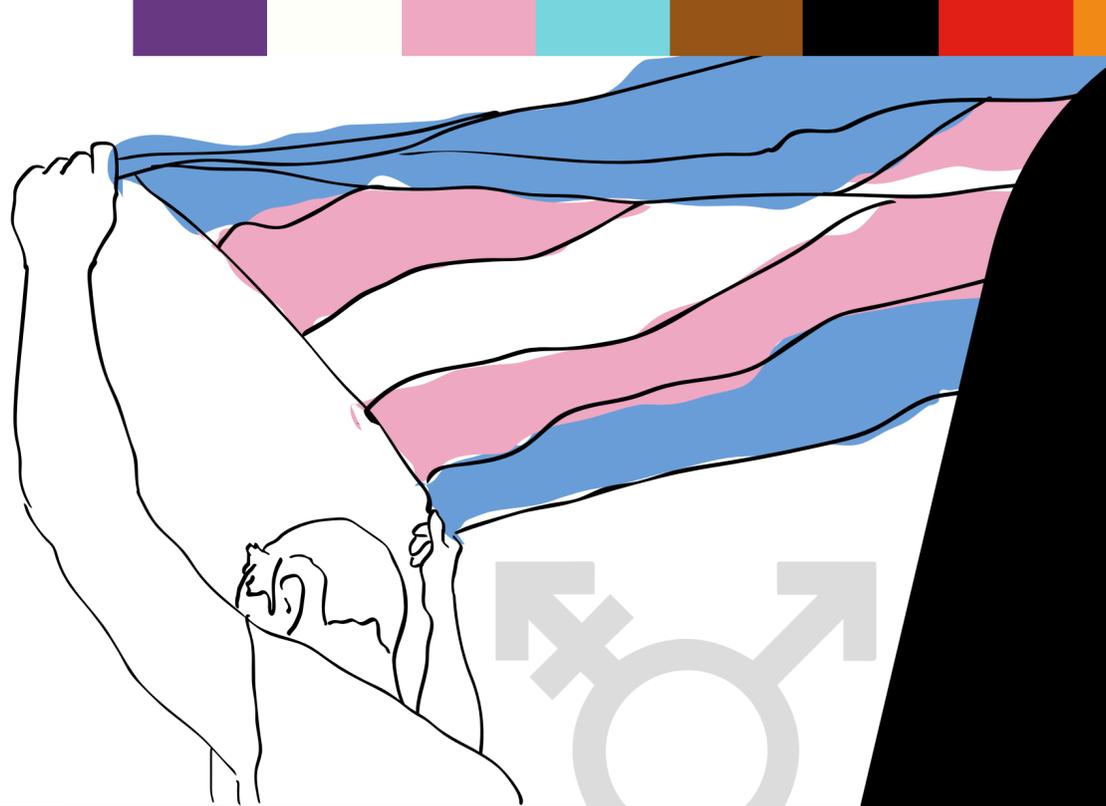
### REUNIÃO ANUAL DO FÓRUM DE EMPRESAS E DIREITOS LGBTI+

Em maio, sediamos mais uma reunião anual do Comitê de Presidentes, promovida pelo Fórum de Empresas e Direitos LGBTI+. Nessa edição, recebemos mais de 35 pessoas, entre CEOs e líderes de RH e D&I, para um debate sobre a necessidade de reforçar o compromisso com a erradicação da LGBTfobia nas empresas.



Evento: Fórum LGBTI+

- CARTA DO CEO
- CARTAS DOS COMITÊS
- ÁREA DE RESPONSABILIDADE SOCIAL CORPORATIVA
- PACTO GLOBAL
- INSTITUTO MACHADO MEYER
- PRO BONO
- VOLUNTARIADO
- SUSTENTABILIDADE
- DIVERSIDADE E INCLUSÃO
- ACADEMIA MACHADO MEYER
- INTEGRIDADE CORPORATIVA



**POTÊNCIA TRANS**

Em 2024, o Machado Meyer passou a apoiar o projeto "Potência Trans", que tem o objetivo de aumentar a presença de pessoas transgênero no ensino superior e no mercado de trabalho, por meio da oferta de bolsas de estudo, além de fornecer apoio psicológico e socioemocional aos dez participantes.

O projeto foi criado por agentes da iniciativa privada, que identificaram a necessidade de unir forças para incluir as pessoas trans no ensino superior e no mercado de trabalho, diante de um cenário atual em que a população transgênero representa apenas 0,2% dos estudantes do ensino superior no Brasil.

O projeto beneficia dez pessoas transgênero por ano, com bolsas de estudo integrais gratuitas para o ensino superior por dois anos, oportunidades de orientação com instituições parceiras, bolsas mensais, workshops sobre desenvolvimento profissional e pessoal e grupos mensais de apoio psicológico.

De forma inovadora e pioneira, o programa reúne os esforços de diferentes empresas e escritórios de advocacia, para possibilitar que as pessoas transgênero possam exercer os seus direitos em relação à educação, aos meios de subsistência e à preparação para o mercado de trabalho.



**ÉTNICO-RACIAL**

Para promover a equidade étnico-racial, realizamos iniciativas que englobam ações de desenvolvimento de carreira e combate ao racismo estrutural, oferecendo diversas oportunidades e benefícios às pessoas autodeclaradas pretas e pardas do escritório.

Buscamos constantemente aprimorar nossas políticas afirmativas, ao destinar mais investimentos às ações voltadas a esse pilar, buscar atingir públicos mais abrangentes e aperfeiçoar o acompanhamento do desenvolvimento dos profissionais beneficiários.

Como uma de nossas principais ações de 2024, passamos a oferecer bolsa-auxílio de idiomas para estagiários e trainees pretos e pardos, permitindo que realizem cursos ou aulas particulares para aprendizado ou desenvolvimento das línguas inglesa ou portuguesa. Trata-se de uma iniciativa pioneira no mercado jurídico que dá às pessoas pretas e pardas a oportunidade de desenvolver suas carreiras por meio do aprimoramento de suas habilidades linguísticas.

**ENCONTROS DO ID.AFRO**

Nesse ciclo, debatemos temas como intolerância religiosa e racismo religioso, compartilhando experiências individuais e coletivas, pontos de vista e dados sobre o tema.

Também recebemos a Empodera, organização localizada no Rio de Janeiro que trabalha com a transformação social pelo esporte. Utilizando atividades esportivas e práticas corporais como ferramenta, a Empodera contribui para o empoderamento de meninas e mulheres brasileiras, em sua diversidade, dando a elas confiança para exercer plenamente seu potencial e seus direitos.

Com essas iniciativas, abordamos temas interdisciplinares que perpassam as questões étnico-raciais dentro e fora do escritório. Isso enriqueceu nosso debate e contribuiu para o empoderamento de nossos colaboradores pretos e pardos, bem como para a ampliação do letramento racial de todos os participantes.

CARTA DO CEO

CARTAS DOS COMITÊS

ÁREA DE RESPONSABILIDADE SOCIAL CORPORATIVA

PACTO GLOBAL

INSTITUTO MACHADO MEYER

PRO BONO

VOLUNTARIADO

SUSTENTABILIDADE

DIVERSIDADE E INCLUSÃO

ACADEMIA MACHADO MEYER

INTEGRIDADE CORPORATIVA

MENTORIA ID.AFRO

O Programa de Mentoria ID.Afro é voltado para o desenvolvimento de carreira e retenção de jovens talentos pretos, pardos e indígenas. São promovidos encontros mensais com estagiários e trainees autodeclarados, para que possam aprimorar suas competências e fortalecer habilidades capazes de impulsionar o seu crescimento pessoal e profissional.

Os alunos são beneficiados pela troca com seus mentores durante reuniões mensais, além de serem acompanhados de perto pelo time de Pessoas e Cultura. Entre os temas debatidos, estão pontualidade e comprometimento, networking e LinkedIn, visão sistêmica e comunicação assertiva, aprendizado contínuo e conciliação entre vida pessoal e profissional.

ALIANÇA JURÍDICA PELA EQUIDADE RACIAL

Desde 2017, o Machado Meyer integra a Aliança Jurídica pela Equidade Racial, que tem o objetivo de promover a equidade racial no mercado jurídico e combater o racismo estrutural. Entre as ações desenvolvidas estão eventos focados em networking e awareness e apoio a projetos voltados para o tema étnico-racial.

Em 2024, no mês da consciência negra, promovemos o evento "A potência da equidade racial para transformações no mercado jurídico". Participaram do encontro Benilda Brito, da Múcua Consultoria, que compartilhou suas experiências, além de Ianda Lopes, da Equalizar, e Veronica Vassalo, do Pacto Global da ONU, que trouxeram uma visão de futuro sobre possibilidades de ação relacionadas à pauta de diversidade racial.

**Frente PcD**  
Pessoas com deficiência

**PESSOAS COM DEFICIÊNCIA**#1INCLUSÃO

Em 2024, criamos o #1inclusão, grupo de afinidade que visa tornar o ambiente do escritório mais inclusivo e integrativo para as nossas pessoas com deficiência.

As iniciativas no pilar de pessoas com deficiência englobam mudanças e aprimoramentos nos cinco tipos de acessibilidade trabalhados pelo escritório:

- **atitudinal:** revisão anual de nosso guia de acessibilidade e treinamento de lideranças sobre o tema;
- **arquitetônica:** revisão de estrutura para remover barreiras à locomoção de pessoas com deficiência física ou com mobilidade reduzida;

- **metodológica:** apoio ao projeto do Instituto Rodrigo Mendes para formar educadores, gestores e técnicos de órgãos públicos no tema educação especial;
- **programática:** desenvolvimento de projeto com a Secretaria Municipal de Pessoas com Deficiência do Rio de Janeiro; e
- **instrumental:** adequação e acompanhamento contínuo das ferramentas internas de trabalho do escritório, como site, intranet e softwares.

CARTA  
DO CEOCARTAS  
DOS COMITÊSÁREA DE  
RESPONSABILIDADE  
SOCIAL CORPORATIVA

PACTO GLOBAL

INSTITUTO  
MACHADO MEYER

PRO BONO

VOLUNTARIADO

SUSTENTABILIDADE

DIVERSIDADE  
E INCLUSÃOACADEMIA  
MACHADO MEYERINTEGRIDADE  
CORPORATIVA**RODA DE CONVERSA COM MARINALVA CRUZ**

Nesse encontro, abordamos os avanços da inclusão de pessoas com deficiência. Participaram o nosso advogado Aleksandre Souza, da área Trabalhista, e as convidadas externas Débora Goldzveig, gerente institucional do Instituto Serendipidade, e Marinalva Cruz, diretora de Relações Governamentais e Empregabilidade da ONG Turma do Jiló, que trouxeram suas percepções e experiências sobre esse importante assunto.



Evento: Roda de conversa com Marinalva Cruz

**EVENTO COM A SECRETARIA MUNICIPAL DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA DO RIO DE JANEIRO – SMPD-RJ**

Em parceria com a SMPD-RJ e o Instituto Serendipidade, promovemos uma capacitação para quase 200 profissionais dos sete Centros Municipais de Referência da Pessoa com Deficiência. Foram dadas orientações sobre como proceder em caso de discriminação contra pessoas com deficiência.



Evento: SMPD-RJ

**CRISES ENVOLVENDO DENÚNCIAS DE DISCRIMINAÇÃO EM ORGANIZAÇÕES**

Promovemos em setembro o evento "Crises envolvendo denúncias de discriminação em organizações: impactos negativos, prevenção e gerenciamento de crise", que destacou a necessidade de se manter um olhar sensível para enfrentar os desafios relacionados a denúncias de discriminação em organizações, além da importância da prevenção e do gerenciamento eficaz de situações delicadas.

O evento ofereceu exemplos práticos e foi uma boa oportunidade para aprofundar o conhecimento sobre as estratégias que as organizações podem empregar para promover a diversidade e a resiliência, não apenas prevenindo, mas também gerenciando situações de maneira eficaz.

Participaram como palestrantes Eliane Carvalho e Ana Carolina Lourenço, respectivamente sócia e advogada da área de Contencioso, além de Daniel Bento, advogado e diretor executivo da CEERT – Equidade Racial e de Gênero, e Rodrigo Hübner Mendes, diretor do Instituto Rodrigo Mendes.

CARTA  
DO CEOCARTAS  
DOS COMITÊSÁREA DE  
RESPONSABILIDADE  
SOCIAL CORPORATIVA

PACTO GLOBAL

INSTITUTO  
MACHADO MEYER

PRO BONO

VOLUNTARIADO

SUSTENTABILIDADE

DIVERSIDADE  
E INCLUSÃOACADEMIA  
MACHADO MEYERINTEGRIDADE  
CORPORATIVA

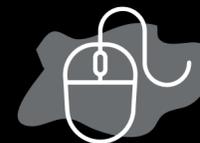
### AÇÕES DE APRENDIZAGEM

Ações síncronas e assíncronas (plataforma digital de aprendizagem parceira).

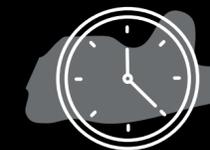
A valorização e o incentivo à aprendizagem contínua formal e informal fazem parte da nossa cultura. Na Academia, incentivamos as pessoas a assumir o papel de protagonistas do seu aprendizado. Acreditamos que esse aprendizado ocorre de três formas: com base na prática, no relacionamento e na educação formal.



**91%**  
de satisfação das  
nossas pessoas  
em relação às  
ações síncronas de  
aprendizagem.



**91%**  
de satisfação das nossas  
pessoas em relação às  
ações assíncronas de  
aprendizagem – aquelas  
realizadas na plataforma  
digital de aprendizagem  
parceira.



**42**  
ações síncronas,  
totalizando  
**269**  
horas.



**1.952**  
horas de carga  
horária de cursos  
realizados em nossa  
plataforma digital  
de aprendizagem  
parceira.



Carga horária  
média de  
**5**  
horas/pessoa,  
considerando as  
ações síncronas.



Carga horária  
média de  
**3,8**  
horas/pessoa em  
nossa plataforma  
digital de  
aprendizagem  
parceira.



Mais de  
**7.430**  
horas investidas  
em aprendizagem,  
de acordo com os  
certificados emitidos.

## INTEGRIDADE CORPORATIVA

CARTA  
DO CEOCARTAS  
DOS COMITÊSÁREA DE  
RESPONSABILIDADE  
SOCIAL CORPORATIVA

PACTO GLOBAL

INSTITUTO  
MACHADO MEYER

PRO BONO

VOLUNTARIADO

SUSTENTABILIDADE

DIVERSIDADE  
E INCLUSÃOACADEMIA  
MACHADO MEYERINTEGRIDADE  
CORPORATIVA

Ética e comprometimento norteiam nossas ações e estão presentes na forma como conduzimos nossas operações, seguimos a legislação aplicável aos nossos negócios e cumprimos nossas obrigações com clientes, terceiros e outros *stakeholders*. Desde 2019, contamos com um Programa de Compliance baseado em dez pilares fundamentais:

- Comprometimento da alta administração
- Criação de uma estrutura de compliance específica
- Identificação de novas leis, alterações de leis e regulamentos aplicáveis
- Identificação, análise e avaliação dos riscos aos quais que o escritório está exposto
- Estabelecimento de controles internos eficazes para monitoramento
- Criação de políticas, normas e procedimentos
- Implementação de treinamentos
- Condução de um processo de *due diligence*
- Efetividade do canal de denúncias
- Comprometimento com a agenda ESG

**Equipe de compliance**

O Machado Meyer conta com uma área de Compliance Interno, com profissionais dotados de autonomia, apoiados pela alta administração e com recursos adequados e apropriados para estabelecer, desenvolver, implementar, avaliar, manter e melhorar continuamente a gestão de compliance.

Destacamos a seguir dados relacionados ao nosso programa de treinamento e nosso canal de denúncias:

**Treinamentos do Programa de Compliance**

Periodicamente, são implementados treinamentos para engajar os nossos colaboradores no cumprimento integral das nossas políticas, normas, procedimentos internos e de qualquer outro item a ser considerado no escopo de integridade corporativa.

Em 2024, atingimos 95% de conclusão de treinamentos, que abordaram os seguintes temas:

- Boas práticas para mídias sociais
- Conflito de interesses
- Assédio moral e sexual
- Proteção de dados
- Segurança da informação

Todos os novos colaboradores passam por treinamentos obrigatórios para que possam se integrar e conhecer as diretrizes do escritório.

Os principais treinamentos no âmbito do Programa de Compliance incluem:

- Código de conduta
- Política de Segurança da Informação
- Política de Privacidade
- Política de Gestão Documental
- Política de Conflito de Interesses
- Política Anticorrupção
- TEMM Voz – Transparência e Ética no Machado Meyer
- Política de IA Generativa
- Boas práticas para mídias sociais
- Prevenção e combate ao assédio

# INTEGRIDADE CORPORATIVA

- CARTA DO CEO
- CARTAS DOS COMITÊS
- ÁREA DE RESPONSABILIDADE SOCIAL CORPORATIVA
- PACTO GLOBAL
- INSTITUTO MACHADO MEYER
- PRO BONO
- VOLUNTARIADO
- SUSTENTABILIDADE
- DIVERSIDADE E INCLUSÃO
- ACADEMIA MACHADO MEYER
- INTEGRIDADE CORPORATIVA

## Canal de denúncias (TEMM VOZ – Transparência e Ética no Machado Meyer)

O TEMM VOZ é o canal oficial de denúncias do Machado Meyer. A ferramenta pode ser acessada de diversas maneiras e é administrada de forma confidencial e isenta de conflitos de interesse pelo nosso Comitê de Ética, com o apoio de uma empresa parceira especializada e independente.

O canal está disponível para nossos colaboradores, clientes e terceiros em geral. O relato pode ser feito de maneira anônima ou identificada, a critério exclusivo do denunciante. Em qualquer situação, é garantida a confidencialidade das informações e proteção ao denunciante de boa-fé contra retaliações.

## PACTO BRASIL PELA INTEGRIDADE EMPRESARIAL (CGU)

Em 2024, aderimos formalmente ao Pacto Brasil pela Integridade Empresarial, uma iniciativa da Controladoria-Geral da União (CGU). Com a adesão, realizamos uma autoavaliação proposta pelo programa de medidas de integridade, considerando o conjunto de ações que visam:

- prevenir, detectar e sanar desvios, fraudes e atos de corrupção praticados contra a Administração Pública;
- mitigar os riscos social e ambiental decorrentes de nossas atividades, zelando pela proteção dos direitos humanos;
- fomentar e manter uma cultura de integridade no ambiente organizacional.

Obtivemos a excelente nota de 88,5 de 100 pontos. Esse resultado nos incentiva ainda mais a continuar engajados e comprometidos em aprimorar continuamente o nosso programa interno.

## Indicadores do TEMM Voz

**40** relatos, dos quais **93%** foram concluídos dentro do ano, com um prazo médio de apuração de 31 dias úteis

**58%** foram considerados procedentes

**87%** envolviam questões de relacionamento interpessoal, como conflitos, assédio, discriminação, intimidação e comportamento desrespeitoso entre colaboradores.

**92%** foram realizados por meio do nosso site – o que evidencia sua eficácia

**36%** foram feitos de forma nominal – o que demonstra a crescente confiança depositada em nosso canal.



## ECOVADIS

Em 2024, recebemos o Selo de Compromisso de Sustentabilidade da Ecovadis, uma plataforma global que avalia as iniciativas relacionadas à agenda ESG e fornece insights detalhados para impulsionar a conformidade, além de aprimorar a jornada de sustentabilidade de diversas empresas em âmbito mundial. O selo é resultado das melhorias implementadas durante o último ano, que elevaram o nível de maturidade em ESG do escritório de "Parcial" (em 2023) para "Bom" (em abril de 2024).

CARTA  
DO CEO

CARTAS  
DOS COMITÊS

ÁREA DE  
RESPONSABILIDADE  
SOCIAL CORPORATIVA

PACTO GLOBAL

INSTITUTO  
MACHADO MEYER

PRO BONO

VOLUNTARIADO

SUSTENTABILIDADE

DIVERSIDADE  
E INCLUSÃO

ACADEMIA  
MACHADO MEYER

INTEGRIDADE  
CORPORATIVA

**Machado**  
**Meyer** ADVOGADOS